

Denet Duyuru

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞUNU DANIŞTAY İPTAL ETTİ

2006/36 sayılı Sirkülerimizde açıklandığı üzere, 4857 sayılı İş Kanununun 82 inci maddesine istinaden 20.1.2004 tarih ve 25352 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerini kapsayan “*İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik*”i, iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri ve çalışma şartları ile ilgili usul ve esaslarını düzenlemekteydi.

Bu Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesinde 4.2.2005 tarih ve 25717 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelikle yapılan değişiklikle, 20.1.2006 tarihine kadar, iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlar için iş güvenliği uzmanlığı sertifikası şartı aranmayacağı hükme bağlanmıştı. Bu nedenle de 20 Ocak 2006 tarihine kadar, iş güvenliği uzmanlığı sertifikası şartı aranmamıştı. Söz konusu geçici 1 inci maddede 26.1.2006 tarih ve 26061 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelikle 20.1.2006 tarihinin 20.9.2006 olarak değiştirilmesi nedeniyle zorunluluğun başlangıcı 20.9.2006 tarihine ertelenmişti.

Bu nedenle 20.9.2006 tarihine kadar iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlar için iş güvenliği uzmanlığı sertifikası şartı aranmayacak, bu tarihten sonra söz konusu şart aranmaya başlayacaktı. Ancak Danıştay 10. Dairesi Yönetmeliğin 4 üncü maddesindeki “*iş güvenliği uzmanı*” tanımı ile 5,7,8,9,10,11,12,13,14,15 ve 16 ncı maddelerini iptal etmiştir. Böylece Yönetmeliğin neredeyse tamamı ortadan kalkmıştır. İptal edilmeyen maddeler esasa ilişkin değildir. Bu nedenle 50 ve daha fazla işçi çalıştırılan sanayi işletmelerinde, iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu uygulanmayacaktır.

Her ne kadar İş Kanununun 82 inci maddesinde, bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işverenlerin işyerinin iş güvenliği önlemlerinin sağlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için alınacak önlemlerin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına, işyerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre bir veya daha fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle yükümlü oldukları belirtilmekte ise de, aynı maddede, iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları ve görevlerini nasıl yürütecekleri hususlarının, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenleneceği hükme bağlandığından, yeni bir Yönetmelik yayımlanıncaya kadar bu yükümlülüğün uygulanması imkanı kalmamıştır.

Saygılarımızla.