

Sirküler Tarihi : 02.03.2009  
Sirküler No : 2009/046

## İLAVE GENÇ ERKEK ve KADIN İSTİHDAMINI TEŞVİKTE KAPSAM GENİŞLETİLMİŞ ve SÜRE UZATILMIŞTIR

(5838 sayılı Kanun Md. 32/1)

Bilindiği gibi, İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 5763 sayılı Kanun'un 20'nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na geçici 7'nci madde eklenmek suretiyle,

- 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olan erkekler ile
- Yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınları,

İLAVETEN çalıştıracaklara yönelik teşvik getirilmiştir. Bu teşvik 2008/72 sayılı Sirkülerimizde ve 2008/91 sayılı Duyurumuzda açıklanmıştır.

### 1. ÖNCEKİ HÜKÜM:

4447 sayılı Kanuna eklenen ve 1.7.2008 tarihinde yürürlüğe giren geçici 7'nci madde aşağıdaki gibidir:

*"GEÇİCİ MADDE 7 – 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınlardan; bu maddenin yürürlük tarihinden önceki altı aylık dönemde prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması şartıyla, bu maddenin yürürlük tarihinden önceki bir yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için; 506 sayılı Kanunun 72 nci ve 73 üncü maddelerinde sayılan ve 78 inci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin;*

- a) Birinci yıl için yüzde yüzü,
- b) İkinci yıl için yüzde sekseni,
- c) Üçüncü yıl için yüzde altmışı,
- d) Dördüncü yıl için yüzde kırkı,
- e) Beşinci yıl için yüzde yirmisi,

*İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.*

*İşveren hissesine ait primlerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 506 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın ödenmiş olması şarttır. Bu maddeye göre işveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi halinde, İşsizlik Sigortası Fonundan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak ödemenin gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilir.*

*Bu madde hükümleri;*

- a) 1/10/2003 tarihinden sonra özelleştirme kapsamında devir alınan işyerleri hariç olmak üzere, mevcut ve faaliyette bulunan işyerlerinin devredilmesi, birleşmesi, bölünmesi veya nevi değiştirmesi gibi hallerde yeni işe başlama olarak değerlendirilmez.
- b) Mevcut bir işyerinin kapatılarak; değişik bir ad veya unvan ya da bir iş birimi olarak aynı faaliyette açılması veya çalışan sigortalıların bütün olarak devredilmesi halinde, bu işyerleri hakkında uygulanmaz.

- c) Yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi ek bir kapasite ve istihdam artışına neden olmayan, sadece teşviklerden yararlanmak amacıyla yapılan işlemler hakkında uygulanmaz.
- d) 506 sayılı Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimler sonucunda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işyerleri hakkında bir yıl süreyle uygulanmaz.
- e) 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan hizmet ve yapım konulu işyerlerine yönelik işyerleri hakkında uygulanmaz.
- f) Kamu idareleri işyerleri hakkında uygulanmaz.
- g) 506 sayılı Kanuna göre sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ile yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

*İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.*

*Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan diğer ilgili mevzuat uyarınca ayrıca yararlanmakta olan işverenler; aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanamaz. Bu durumda, işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı olarak yapılır.*

*Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenir."*

Bu teşvikten halihazırda 1.7.2007 tarihinden önceki 6 aylık dönemde (yani 1.1.2008 – 30.6.2008 döneminde) prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olan sigortalılar için yararlanılamamaktadır. Başka bir deyişle teşvik kapsamına 1.7.2008'den önceki 6 aylık dönemde işsiz olanlar (yani hiçbir işverenin yanında çalışmayanlar) girmektedir. 1.7.2008 tarihinden önceki 1 yıllık dönemde prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak 1.7.2008 tarihinden itibaren 1 yıl içinde (30.06.2009'a kadar) işe alınan ve fiilen çalıştırılan kapsama giren (yani 18 – 29 yaş arası erkek işçilerle, 18 yaşından büyük kadın) işçiler için teşvikten yararlanılmaktadır.

## 2. YAPILAN DEĞİŞİKLİK:

### 2.1. Kapsam:

5838 sayılı Kanunun 32'nci maddesinin (1) numaralı fıkrası ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 7 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "*bu maddenin yürürlük tarihinden önceki altı aylık dönemde*" ibaresi "***bu maddenin yürürlük tarihinden önceki altı aya veya 2008 yılı Aralık ve 2009 yılı Ocak aylarına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen***" şeklinde ve "*bir yıl*" ibaresi "***iki yıl***" olarak değiştirilmiştir. Değişiklik 1.3.2009 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Buna göre, 2008 yılının ilk altı ayının yanı sıra 2008 yılının Aralık ve 2009 yılının Ocak ayında da herhangi bir işverenin yanında çalışmayanlar teşvik kapsamına alınmıştır. Bu nedenledir ki 2008 yılının ilk yarısında çalışmakla birlikte, 2008 yılının Aralık veya 2009 yılının Ocak ayında işsiz kalanlar için de teşvikten yararlanılabilecektir.

### 2.2. Süre:

Yapılan diğer bir değişiklik ise, eskiden 1.7.2008 tarihinden itibaren 1 yıl içinde işe alınan işçiler için teşvikten yararlanılabilecek iken, yapılan değişiklikle 1.7.2008 tarihinden itibaren 2 yıl içinde (yani 30.6.2010'a kadar) işe alınacak kişiler için teşvikten yararlanılabilecek olmasıdır.

Görüldüğü üzere 1.3.2009 tarihinden itibaren hem kapsam hem de süre uzatılmıştır.

Saygılarımızla.