

Sirküler Tarihi : 05.01.2009
Sirküler No : 2009/025

SİGORTA PRİMİNE KISMEN TABİ TUTULACAK KAZANÇLAR İÇİN 2009 YILINDA GEÇERLİ İSTİSNA TUTARLARI

2008/99 sayılı Sirkülerimizde de açıklandığı üzere, [5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortaları Kanunu](#) 'nın 80'inci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) bendinde, miktarı Sosyal Güvenlik Kurumu'nca belirlenen yemek parası, çocuk ve aile zamları ile işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primleri ile bireysel emeklilik katkı paylarının prime esas kazançta dahil edilmeyeceği hükme bağlanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu 28.09.2008 tarih ve 27011 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan [5510 Sayılı Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının \(a\) ve \(b\) Bentleri Kapsamındaki Sigortalılar ile Sadece Genel Sağlık Sigortasına Tabi Sigortalıların Prime Esas Tutulacak Kazançlarına Dair Tebliğ](#) ile sigorta primine tabi tutulmayacak tutarların hesap şekli belirlenmiştir. Belirlenen esaslar 506 sayılı Kanun'a istinaden daha önce uygulanmış olan esaslarla aynıdır.

Aşağıda, aylık prime esas kazancın tespitinde dikkate alınmayacak, başka bir deyişle üzerinden sosyal sigorta primi kesilmeyecek tutarların hesap şekli ve 2009 yılı için geçerli miktarları gösterilmiştir.

1. YEMEK PARALARI :

Sigortalılara “yemek parası” adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin % 6 sınırı, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, aylık prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

Sigortalılara ay içinde yemek parası olarak nakit ödeme yapılmaksızın, çalıştıkları işyerinin dışında yemek üretimi yapan başka firma veya şahıslar tarafından (örneğin yemek kuponu karşılığında) gerek işyerinde, gerekse işyerinin dışında yemek verilmesi halinde, işverenlerce bu firma veya şahıslara fatura karşılığında yemek bedeli olarak ödenen fatura bedelleri prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2. ÇOCUK ZAMMI :

Sigortalıya “çocuk zammı” adı altında yapılan ödemelerden, sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın 5510 sayılı Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayanlarından en fazla iki çocuğa kadar (iki çocuk dahil) olanları için, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın iki çocuğu geçmemek kaydıyla, çocuk başına her yıl belirlenen aylık asgari ücretin %2'si oranındaki tutarı, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

3. AİLE ZAMMI (YARDIM) :

Sigortalılara “*aile zammı*” adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %10'u oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

4. İŞVERENLER TARAFINDAN SİGORTALILAR İÇİN ÖZEL SAĞLIK SİGORTALARINA VE BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE ÖDENEN ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ VE BİREYSEL EMEKLİLİK KATKI PAYLARI TUTARLARI:

5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre, sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin % 30'una isabet eden kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın prime esas kazancına dahil edilecektir.

Bu konuya ilişkin örnekli açıklamalar 2008/102 sayılı Sirkülerimizde yer almaktadır.

5. 2009 YILI İÇİN GEÇERLİ MİKTARLAR :

Asgarî Ücret Tespit Komisyonu, 2008/1 Sayılı Kararı (R.G. 30.12.2008 – 27096) ile **1 OCAK 2009 tarihinden itibaren geçerli olacak** yeni asgarî ücreti aşağıdaki gibi belirlemiştir:

	01.01.2009-30.06.2009		01.07.2009-31.12.2009	
	Günlük (Brüt TL)	Aylık (Brüt TL)	Günlük (Brüt TL)	Aylık (Brüt TL)
16 yaşını doldurmuş olanlar	22,20	666,00	23,10	693,00
16 yaşını doldurmamış olanlar	18,90	567,00	19,65	589,50

Buna göre 2009 yılı için geçerli istisna tutarları aşağıda hesaplanmıştır :

	Hesap Tarzı	1.1.2009- 30.6.2009 Döneminde Geçerli Tutar (TL)	1.7.2009-31.12.2009 Döneminde Geçerli Tutar (TL)
Yemek parası (fiilen çalışılan gün başına)	(Brüt günlük asgari ücret x % 6=)	1,33	1,39
Çocuk zammı (en fazla iki çocuk için verilebilir, çocuk başına aylık)	(Brüt aylık asgari ücret x % 2=)	13,32	13,86
Aile zammı (aylık)	(Brüt aylık asgari ücret x % 10=)	66,60	69,30
İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen özel sağlık sigortası primleri ile bireysel emeklilik katkı payları	(Brüt aylık asgari ücret x % 30=)	199,80	207,90

Saygılarımızla.