

# DENET DUYURU



Duyuru Tarihi : 28.12.2010  
Duyuru No : 2010/083  
Yayımlandığı Yer : DÜNYA GAZETESİ - 25.12.2010

**Mehmet MAÇ**  
Yeminli Mali Müşavir

## BDO Yayıncılık A.Ş.

Avni Dilligil Sokak No: 12  
34394 Mecidiyeköy/İstanbul  
TURKEY

Tel: +90 212 275 96 90  
Fax: +90 212 272 62 16  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

### PERSONEL YEMEK HADDİNDEKİ AŞINMA GİDERİLMELİDİR

Bilindiği üzere işverenler, personele işyerinde yemek verdikleri takdirde, bu yemeğin işyerinde hazırlanması veya dışardan işyerine getirilmesi için yaptıkları masrafları SINIRSIZ ve stopajsız olarak gider yazabilmekte, KDV indirimi yapabilmektedirler.

Fakat, yemek personele işyerinde verilmeyerek, personelin civar lokantalarda yemek yemesinin sağlanması halinde, istisnaya konu günlük yemek bedeli, Gelir Vergisi Kanununun 23/8.maddesi ile belirlenmiş olan HAD ile sınırlıdır.

Personele işyeri dışında verilecek yemek bedelini sınırlayan bu had yıllık olarak belirlenmekte, izleyen yılda uygulanacak had, bir önceki yıla ilişkin haddin yeniden değerlendirme oranında artırılması suretiyle tespit edilmektedir.

Ancak bu artırımın oranı % 5'i aşmazsa, had artışı olmamakta, yeni yılda bir önceki yıla ait haddin uygulanmasına devam edilmektedir. (GVK'nun Mükerrer 123 üncü maddesi)

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2009 yılında 5 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 110 ülkede bulunan 1.138 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 46.000 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

*Denet'in müşterilerine özel bir hizmetidir. İzinsiz çoğaltılamaz, iktibas edilemez.*

**Yemek haddi, yeniden değerleme oranı had artışına sağlamaya yetmediği için 4 yıldır artamamış ve alım gücü itibariyle aşınmaya uğramıştır.**

Bu gibi had aşınması durumunun telafisi, yeni yıl için uygulanacak haddin Bakanlar Kurulu tarafından belirlenmesi suretiyle olabilmektedir.

Yemek haddindeki aşınma aşağıda rakamlarla izah edilmiştir.

2007, 2008, 2009, 2010 yıllarında uygulamada kalan personel yemek haddinin KDV dahil tutarları şöyledir:

2007 yılı 10,38 TL  
2008 yılı 9,72 TL  
2009 yılı 10,80 TL  
2010 yılı 10,80 TL

Söz konusu hadler 2007 yılından sonra TÜFE oranı ile artabilmiş olsaydı 2008,2009 ve 2010 yıllarına ilişkin KDV dahil hadler şöyle olacaktı:

2008 (10,38 X 1,0839 =) 11,25 TL  
2009 (11,25 X 1,1006 =) 12,38 TL  
2010 (12,38 X 1,0653 =) 13,19 TL

2010 sonu itibariyle meydana gelecek ek aşınmanın % 6 olduğunu varsayarsak, had aşınmasının telafi edilebilmesi için 2011 yılında uygulanacak KDV dahil haddin (13,19 x 1,06=) 13,98 TL civarında olması gerektiği anlaşılmaktadır.

Bu nedenle;

GVK'nun 23/8 inci maddesine ilişkin 2010 yılı için KDV hariç 10 TL olan haddin, 2011 yılı için en az KDV hariç 13 TL olarak tespiti yönünde Bakanlar Kurulu kararı çıkarılmasına ihtiyaç vardır.(Yeni haddin 13 TL olarak tesbiti, gerçek bir artış değil, geçmişteki aşınmanın telafisinden ibarettir.)

Personel yemek haddinin, kararname ile 2007'deki reel seviyesine getirilmesi, vergi gelirlerinde bir aşınmaya sebebiyet vermeyeceği gibi, hem personeli hem de işverenleri memnun edecektir.

Çünkü;

- Yemek haddinin ücretliler arası sosyal adaleti sağlama konusunda önemli bir rolü vardır. Zira genelde işverenler, ücret seviyesine bakmaksızın tüm personele yasal had içinde eşit miktarda yemek imkanı verdiği için DÜŞÜK ÜCRETİLERİ GÖZETEN BİR SOSYAL YARDIM niteliği taşımaktadır. (Yemek haddindeki aşınmanın giderilmesi düşük ücretliler üzerinde, yüksek ücretlilere nazaran daha etkili bir rahatlama sağlayacaktır.)
- Yemek haddinin yükseltilmesinin ücret stopajı şeklindeki vergi gelirleri üzerinde azaltıcı etkisi yoktur. Zira uygulamada işverenler bu haddin üzerinde yemek imkanı sağlamamaktadır ve bu nedenle had aşımından kaynaklanan bir stopaj geliri zaten mevcut değildir.
- Personel yemek haddi eski reel seviyesine yükseltildiği takdirde bir kısım işveren, personele sağladığı yemek haddini yeni yasal sınıra kadar yükseltebilir. Bu yükseliş, söz konusu had kapsamındaki yemek harcamalarında artış sağlar. Yemeğin bu yeni had kapsamında yenilmesi faturalı veya fişli olarak yenen yemeğin hacmini artırmak suretiyle, hem ekonomik canlılığı, hem de vergi gelirlerini artırıcı etki yapar.
- Kararname ile 2011 yılı için 13 TL olarak belirlenmesini önerdiğimiz had, tavan niteliğindedir. Halen 10 TL olan mevcut had bazı bölgelerde ve işyerlerinde yeterli olmakla beraber, yine bazı bölge ve işyerleri için yetersiz kalmaktadır. Halbuki tavan niteliğindeki hadlerin tüm kesimleri tatmin edecek seviyede olması gerekir.
- Yemeğin işyerinde verilmesi durumunda hiçbir parasal sınır yok iken, personele işyeri dışında yedirilen yemeğe ilişkin haddin, her kesimin ihtiyacına yetmeyecek kadar küçük bırakılmasına gerek yoktur.

**SONUÇ:**

**Alım gücü itibarıyla aşınmış olan personel yemek haddi, kararname ile 2011 yılı için en az KDV hariç 13 TL olarak tespit edilmek suretiyle 2007'deki reel seviyesine getirilmelidir.**