

Sirküler Tarihi : 24.11.2008  
Sirküler No : 2008/109

## **BANKALARIN MAAŞ İŞLEMLERİ NEDENİYLE YAPTIKLARI PROMOSYON ÖDEMELERİNİN VERGİSEL BOYUTU**

### **(4 Sayılı Veraset ve İntikal Vergisi Kanunu Sirküleri)**

Bilindiği üzere firmalar çoğunlukla, istihdam ettikleri personelin maaşlarını, belli bir banka şubesinde her bir personel için ayrı ayrı açılmış mevduat hesaplarına para yatırmak suretiyle ödemektedirler.

1.1.2009 tarihinden itibaren maaş, prim, ikramiye ve sair nakdi ücret netlerinin bankada personel adına açılmış hesaba yatırılmak suretiyle ödenmesi mecburi hale gelecektir. (2008/107 sayılı Sirkülerimiz)

Bir firmanın tüm personelinin ücretlerinin belli bir banka şubesinde açılan hesaplara yatırılması, o şubeye müşteri ve işlem hacmi kazandırdığı için, bankalar firmalara bu işlemi kendi bankalarında yaptıkları takdirde promosyon ödeyeceklerini belirtmek suretiyle bu işlemlerin kendi bankalarında yapılmasını sağlamaya veya işlemin başka bir bankaya kaydırılmasını önlemeye çalışmaktadırlar.

Bankanın firmaya vaadettiği şu veya bu şekildeki avantaj, firma tarafından kullanıldığında bu avantaj firmanın ticari karını olumlu yönde etkilemekte olup, bu olumlu etki Gelir veya Kurumlar Vergisine tabi kazancı yükseltebilmektedir.

Bazen bankanın verdiği promosyon direkt olarak veya firma kanalıyla adına hesap açılmış olan personele intikal edebilmektedir.

2008/132 sayılı Duyurumuzda metnini sunduğumuz 4 nolu Veraset ve İntikal Vergisi Kanunu Sirkülerinde bu şekilde personel eline geçen promosyonların vergi mevzuatı karşısındaki durumuna ilişkin idari yorum açıklanmıştır.

Buna göre;

- İlgili banka, promosyonu direkt olarak çalışanlara sağlamışsa, çalışanların bu şekilde elde ettiği menfaat ücret veya hibe sayılmamakta ve herhangi bir vergiye tabi olmamaktadır.
- Banka promosyonu firmaya öder ve firma bu menfaati GELİR OLARAK KAYDETMEKSİZİN çalışanlarına aynen aktarırsa (yani aracı konumunda olursa), gerek firma gerekse çalışanlar aleyhine herhangi bir vergi doğmayacaktır.
- Firma bankadan aldığı promosyonu kazancına dahil ederse, bu promosyonu çalışanlarına aynen veya kısmen aktarsa bile, söz konusu promosyon, hem firma gelirini artırarak gelir veya kurumlar vergisine sebebiyet verecek, hem de çalışanlara aktarılması net ücret ödemesi sayılarak brüte götürülmek suretiyle stopaja tabi olacaktır. (Alıp aktarma işlemi kamu kurum veya kuruluşu tarafından yapıldığında bu aktarım ücret olarak nitelendirilmeyecektir)

Bu nedenlerle firmalar bankalarca ilgili personele sağlanan promosyon konusunda aracı olmamaya özen göstermeli, bu promosyonu alıp personeline aktarmak durumunda kalırsa, promosyonu hasılat hesaplarına değil geçici bir hesaba almak ve bu hesaba mahsuben personele ödemek şeklinde işlem yapmalıdırlar.

Saygılarımızla.