

SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

BDO

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 12.05.2026
Sirküler No : 2026/029

2016/21 SAYILI KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI UYGULAMALARI GENELGESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR 2026/13 SAYILI SGK GENELGESİ

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 08/05/2026 tarihli ve 2026/13 sayılı “2016/21 Sayılı Genelge Değişikliği” konulu Genelge yayımlanmıştır. Söz konusu Genelge ile birlikte 29/09/2016 tarihli ve 2016/21 sayılı ve “Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulamaları” konulu Genelgede yer alan analık sigortasından sağlanan geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin bölümlerde, 2026/13 sayılı Genelge ile birlikte mevzuat değişikliklerine uyum sağlanması amacıyla çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

7578 sayılı Kanun kapsamında, 01/05/2026 tarihinden önce istirahat süresi sona ermiş olan fakat 01/04/2026 tarihi itibarıyla 24 haftalık süreyi tamamlamamış olan sigortalıların işverene başvuruları halinde sekiz haftalık ilave süre için istirahat raporuna ilişkin işlemler ve iş göremezlik ödeneklerinin sağlanıp sağlanmayacağına ilişkin uygulamada yaşanan tereddütler, 2026/13 sayılı Genelge ile birlikte giderilmiştir.

Yapılan düzenlemeler çerçevesinde öne çıkan hususlar aşağıdaki gibidir:

- Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı olması (sağlık raporunun Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucusu hekimlerince düzenlenmesi) halinde doğum öncesinde 37. haftaya kadar çalışabilir raporu almış olan sigortalının 38. haftanın sonuna kadar çalışabilmesi için SGK müdürlüğüne müracaat etmesi gerekmektedir. Sigortalının talebi doğrultusunda SGK tarafından doğum öncesi analık çalışabilir raporu olanların süre uzatımı işlemleri gerçekleştirilecektir.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2025 yılında 16 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 169'dan fazla ülkede bulunan 870 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 94.900 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

- 01/05/2026 tarihinden sonra başlayacak olan doğum sonrası iş göremezlik raporları için sağlık hizmeti sunucuları (hastaneler) tarafından raporlar, kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla doğrudan 16 hafta olarak düzenlenecektir.
- 01/05/2026 tarihinden önce başlamış ve henüz sona ermemiş olan iş göremezlik raporlarının süreleri ise SGK tarafından herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın uzatılacaktır.

Genelgede yer alan önemli düzenlemelerden biri, 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olan sigortalıların iş göremezlik ödeneğinin ödenip ödenmeyeceğine ilişkin belirsizlik taşıyan hususun netleştirilmesidir.

- Bu kapsamda 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olmakla birlikte analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış olan 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılara, 7578 sayılı Kanun kapsamında getirilen düzenleme doğrultusunda, 8 haftayı geçmemek üzere çalışmadıkları günler için analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- Aynı zamanda 01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak tamamlanmamış olan sigortalıların rapor bitiş tarihleri herhangi bir başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır.

Uygulama açısından yapılacak işlemler aşağıdaki gibidir;

Rapor süreleri biten ve ilave 8 haftalık analık izni süresinden yararlanmak için işverene dilekçe ile talepte bulunan sigortalılar için “Çalışılmadığına Dair Bildirim” ekranı üzerinde <https://uyg.sgk.gov.tr/vizite/welcome.do> açılmış olan “7578 SY. Kanun 56 Gün Uzatma Başvurusu” sekmesi üzerinden bildirimler yapılacaktır. İşverenin SGK’ya müracaat tarihi ile sigortalının T.C. kimlik numarasının girilerek işlem yapılması halinde 8 haftalık süre (56 gün) için iş göremezlik ödeneği SGK tarafından ödenecektir.

Örneğin; 28/03/2026 tarihinde istirahat süresi sona ermiş ve 01/04/2026 tarihi itibarıyla 24 haftalık süreyi tamamlamamış olan sigortalı 06/05/2026 tarihinde ilave 8 haftalık analık izni süresi için işverene dilekçe ile müracaat etmiştir. İşverenin 12/05/2026 tarihinde SGK’ya başvuruda bulunması üzerine “Çalışılmadığına Dair Bildirim Ekranı” üzerinden “**7578 Sy. Kanun 56 Gün Uzatma Başvurusu**” menüsü açılmıştır. İşveren, ekranın açıldığı 12/05/2026 tarih ve T.C. kimlik no bilgilerini sisteme girmiştir. Yapılan işlem doğrultusunda sigortalının geçici iş göremezlik süresi, 06/07/2026 tarihinde sonlanacaktır.

Vizite sistemi içinde açılan başvuru ekranı 15/05/2026 tarihi, saat 23:59’a kadar erişime açık olacaktır. İşverenlerin süre bitiminden önce başvurularını tamamlamaları gerekmektedir. “**7578 Sy. Kanun 56 Gün Uzatma Başvurusu**” menüsü üzerinden yapılan başvuruya ilişkin başvuru tarihi ile uyumlu olarak sigortalı tarafından verilen talep dilekçesinin özlük dosyasında saklanması önerilmektedir.

Söz Konusu Genelge’ye ulaşmak için linke [tıklayınız](#).

Saygılarımızla,