

SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

BDO
AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 07.05.2026
Sirküler No : 2026/026

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU TARAFINDAN ANALIK HALİNDE İSTİRAHAT RAPORLARININ UYGULANMASINA YÖNELİK SİSTEM GÜNCELLEMESİ

Bilindiği üzere 01/05/2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kadın işçilerin analık halinde doğum sonrası çalıştırılmaması gereken süre, sekiz hafta daha arttırılarak on altı haftaya çıkarılmıştır.

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

Yapılan değişiklikler ile 16/10/2025 tarihinden sonra doğum yapan kadın işçilerin 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumdan itibaren yirmi dört haftalık süreyi tamamlamamış olmaları halinde, 04/05/2026 tarihinden itibaren on işgünü içinde başvuru yaparak kanuni olarak tanınmış olan +8 hafta süre daha çalıştırılmama hakkından yararlanabilmeleri söz konusudur.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2025 yılında 16 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 169’dan fazla ülkede bulunan 870 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 94.900 kişi çalışmaktadır.

Fakat analık halinde istirahat raporlarının nasıl uygulanacağına ilişkin hususlar; sekiz haftalık ilave rapor alınıp alınmayacağı, mevcut rapor sürelerinin uzayıp uzamayacağı ve iş göremezlik ödeneklerinin nasıl yapılacağı hususları netlik kazanmadığından uygulamada işverenler bakımından tereddüt ve operasyonel zorluklar ortaya çıkmıştır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Bu kapsamda Sosyal Güvenlik Kurumu analık halinde istirahat raporlarına dair işlemlerin de yapıldığı “Çalışılmadığına Dair Bildirim Giriş Sistemi”nde gerekli güncellemeleri gerçekleştirerek aşağıda belirtilmekte olan hususlarda konuya açıklık getirmiştir.

Doğum Öncesi Çalışma Süresinin Uzatılması;

- Doğum öncesinde 37. haftaya kadar “*çalışabilir*” raporu almış olan sigortalı personelin, 38. haftanın sonuna kadar çalışabilmesine yönelik talepler, personelin SGK müdürlüğüne dilekçe ile müracaat etmesi halinde karşılanacaktır.

01/05/2026 Tarihinden Sonra Başlayacak Doğum Sonrası Raporların Düzenlenmesi;

- 01/05/2026 tarihinden sonra başlayacak olan doğum sonrası istirahat raporları, yeni mevzuat kapsamında 16 hafta olarak düzenlenecektir (Hastaneler tarafından düzenlenecek raporlar ve SGK Vizite Ekranı üzerinden yapılacak işlemlere ilişkin sistem güncellemeleri tamamlanmıştır).

Devam Eden Doğum Sonrası Raporların Otomatik Uzatılması;

- Doğum sonrası istirahat raporunun başlangıç tarihi 01/05/2026 öncesi olup bitiş tarihi bu tarihten sonraya denk gelen raporların süre uzatımı, herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın SGK tarafından otomatik olarak güncellenecektir. Bu kapsamda, bahsedilen durumda olan ve doğum sonrası istirahat raporu halen devam eden personellerin rapor sürelerine eklenecek olan +8 haftalık ilave süre SGK tarafından yapılacaktır.

Öte yandan; doğum sonrası istirahat raporu 01/05/2026 tarihinden önce sona ermiş olan personellere ilişkin uygulama esasları ise henüz netlik kazanmamıştır.

Konuya ilişkin detayların, SGK tarafından yayınlanacak ikincil düzenlemeler ile açıklığa kavuşturulması beklenmektedir.

Saygılarımızla,