

SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

BDO
AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 09.03.2026
Sirküler No : 2026/014

BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİNDE GÜNLÜK YEMEK YARDIMI İSTİSNASINA İLİŞKİN DÜZENLEME

02/03/2026 tarihinde “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” Teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi’ne sunulmuştur.

Söz konusu Kanun Teklifinin 14 üncü maddesi ile yemek bedelinin aynı yardımla aynı bentte sayılmasından kaynaklı olarak ortaya çıkan, dava konusu edinilen yemek bedelinden istisna edilen tutara ilişkin düzenlemenin Kanun’da açıkça düzenlenmesi ve vergi mevzuatı ile uyumlu olmasını sağlamak amacıyla değişiklik yapılması öngörülmektedir.

Bilindiği üzere günlük yemek bedeline ilişkin vergi istisna tutarları, her yıl Resmî Gazete’de yayımlanan Gelir Vergisi Genel Tebliği ile duyurulmaktadır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı) tarafından yayımlanan 332 Seri No’lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile yeniden değerlendirilme oranına göre artırılan had ve tutarlar kapsamında 2026 yılı için;

- **193 sayılı Kanun’un 23 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedeline ilişkin istisna tutarı 300 TL,**
- **23 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (10) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce hizmet erbabının işyerine gidip gelmesi için sağlanan menfaatlere ilişkin istisna tutarı 158 TL,**

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2025 yılında 16 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 169’dan fazla ülkede bulunan 870 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 94.900 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

olarak belirlenmiştir.

Öte yandan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 31/12/2024 tarihli ve 2024/17 sayılı “Yemek Bedeli” konulu Genelge ile 01/01/2025 tarihinden geçerli olmak üzere yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı 158,00 TL olarak belirlenmiştir.

Uygulanacak yemek bedeli istisna tutarı;

- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek verilmesi,
- İşverenlerce sigortalılar için üçüncü kişilere nakden yemek ödemesi yapılması,
- İşverenlerce sigortalılara nakit olarak yemek bedeli verilmesi,
- Yemek bedelinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla karşılanması

esaslarına göre farklılık göstermektedir.

2025 yılı için 158 TL olarak belirlenmiş olan söz konusu istisna tutarı, 2026 yılı için de değiştirilmemiş, 2026/02 sayılı Genelgede de 158 TL olarak yer almıştır. Bu kapsamda;

Yemek yardımının personele nakit olarak ödenmesi ve yemek yardımının çeşitli araçlarla (yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb.) yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek araçlarla kullanılması halinde uygulanacak SGK istisna tutarı ile Gelir Vergisi ve Damga Vergisi yönünden uygulanacak istisna tutarı eşitlenecektir.

Mevcut haliyle;

Yemek yardımı olarak personele nakit ödeme yapılması halinde;

- Günlük yemek yardımının 158 TL’lik kısmı SGK priminden istisnadır. Bu tutarı aşan kısım ise SGK primine tabidir.
- Gelir ve damga vergisi açısından ise istisna tutarı günlük 300 TL + KDV olarak uygulanmaktadır.

Yemek yardımının yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanarak yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek amaçlarla kullanılabilmesi halinde;

- Günlük 158 TL’lik kısmı SGK priminden istisnadır. Bu tutarı aşan kısım SGK primine tabidir.
- Gelir ve damga vergisi açısından ise istisna tutarı günlük 300 TL + KDV olarak uygulanmaktadır.

Kanun Teklifi 'nin kabul edilmesi halinde;

Bu doğrultuda günlük yemek bedeline ilişkin SGK primi istisna tutarı ile vergi istisna tutarı arasında oluşan farklılığın giderilmesi amacıyla, SGK açısından uygulanan 158 TL'lik istisna tutarının 300 TL olarak uygulanması planlanmaktadır. Böylelikle SGK ve vergi istisna tutarları eşitlenerek aradaki farklılık ortadan kaldırılmış olacaktır. Söz konusu Kanun Teklifinin 14 üncü maddesi aşağıdaki gibidir.

“31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80 inci maddesinin 1 inci fıkrasının b bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.”

"b) Aşağıda sayılanlardan;

- 1) Aynı yardımlar,
- 2) Ölüm, doğum, evlenme yardımları,
- 3) Görev yollukları,
- 4) Seyyar görev, kıdem, ihbar ve kasa tazminatı,
- 5) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler,
- 6) Keşif ücreti,
- 7) Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek çocuk ve aile zamları,
- 8) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları,
- 9) İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca tabi tutulmaz.

(9) numaralı alt bentte belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın yüzde beşini aşmayan kesirler dikkate alınmaz. Kurum Yönetim Kurulu yeniden değerlendirme oranı esas alınarak belirlenen tutan düşürmeye ya da artırmaya yetkilidir.”

Söz konusu Kanun Teklifine ulaşmak için linke [tıklayınız](#).

Saygılarımızla,