



For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 09.12.2020
Sirküler No : 2020/175

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

AHLAKİ DURUM GEREKÇE GÖSTERİLEREK İŞ AKDİNİN FESHEDİLMESİ NEDENİYLE ÖZEL HAYATA SAYGI HAKKININ İHLAL EDİLMESİ HAKKINDA ANAYASA MAHKEMESİ KARARI

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

Özel bir şirket bünyesinde çalışan başvurucunun ahlaki durum gerekçe gösterilerek iş akdinin feshedilmesi nedeniyle özel hayata saygı hakkının ihlal edilmesi konulu Anayasa Mahkemesi Kararı 9 Aralık 2020 tarih ve 31329 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Özel bir şirkette çalışan H.Ç'nin iş akdi 05/02/2015 tarihinde işvereni tarafından feshedilmiştir. Fesih bildiriminde H.Ç'nin aynı işyerinde çalışan evli bir personel ile ilişkisi olduğu (V.B) ve ilişkisi olduğu kişinin eşi tarafından H.Ç'nin bombalı saldırı yapacağı ve işyerine sabotajda bulunacağına dair ihbarda bulunduğu, bu durumun akabinde işyerinde üretimin durduğu ve işverenin zarara uğradığı belirtilerek 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25. Maddesinin (II) numaralı bendi uyarınca iş akdinin feshedildiği ifade edilmiştir.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayını, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

İş Mahkemesi ve Yargıtay'da görülen davaların sonucunda H.Ç, 20/01/2017 tarihinde ahlaki durum gerekçe gösterilerek iş akdinin feshedilmesi nedeniyle özel hayata saygı hakkının ihlal edilmesi hususunda Anayasa Mahkemesi'ne başvuruda bulunmuştur.

Başvuruda, iddia edilen kişi ile ilişkisi olmadığı, bomba ihbarı nedeniyle işin kesintiye uğramadığı ve olay günü işyerinde çalışan işçilerin ihbardan haberdar olmadığı hususlarının İş Mahkemesindeki yargılama sürecinde kanıtlandığını ifade etmiştir. Yargıtay'ın dosyaya aslı bile sunulmayan V.B'nin olduğu beyan edilen el yazıyla yazılmış bir belgeye dayanarak, anılan belgenin doğruluğunu araştırmadan ve V.B'nin tanıklığına başvurmadan eksik inceleme ile davayı reddettiğini iddia eden başvuru, ihbar ile ilgili soruşturmada ihbarı yapan kişinin başvuru ve V.B ile ilişkisi olmayan Ö.C isimli bir kadın olduğunun anlaşıldığını, ancak bu kişi hakkında açılan ve kendisinin de müdahil olduğu kamu davasında beraat kararı verildiğini belirtmiştir. Ayrıca işyerinde işçiler arasında iş arkadaşlığı dışında farklı bir ilişki yaşanmasının özel hayat kapsamında olduğunu, işin işleyişini etkilemediği sürece fesih nedeni olamayacağını vurgulayan başvuru, özel hayata saygı ve adil yargılanma haklarının ihlal edildiğini ileri sürmüştür.

Anayasa Mahkemesi başvuruyu kabul edilebilir bularak 30/09/2020 tarihinde inceleyip hüküm altına almıştır.

Özetle Kararda,

- İşlerin etkin bir şekilde yürütülmesi, iş sağlığı ve güvenliği gibi haklı ve mazur görülebilecek nedenlerle işverenin, kural olarak çalışanın özel hayatı kapsamında kalan bazı davranış ve eylemlerine sınırlama getirilebilir.
- İşverenin yetki ve hakları sınırsız değildir. İşveren tarafından çalışana yönelik olarak yapılan sınırlamalar, çalışanların temel haklarının özünü zedeleyecek nitelikte olmaması gerekmektedir.
- İşçinin aynı işyerinde çalışan başka bir işçiyle ilişki yaşaması halinde işveren sadece bu nedene dayanarak iş akdini feshedemez. Bu durumda işin yürütülmesi, iş sağlığı ve güvenliğini etkileyip etkilememesi hususları önem taşımaktadır.
- İş akdinin feshinin işverenin meşru amacına uygun ve orantılı olup olmadığı gözetilmelidir.
- İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı kapsamında, iş akdi feshedilen işçinin savunması alması ve kendini ifade etme hakkı tanınması gerekmektedir.
- Aynı işyerinde çalışan işçilerin ilişkisi sebebiyle yapılan fesihlerde, ilişkinin kim tarafından alenileştirildiği, ilişkinin işyerine olumsuz etkileri ve bu olumsuzluklar nedeniyle iş akdinin işveren tarafından sürdürülemeyeceğine ilişkin kanıtların işveren tarafından ispat edilebilir olması önem arz etmektedir.
- İlgili durumda Anayasa Mahkemesi tarafından iş akdinin feshinin işverenin amacına uygun ve orantılı olmadığı ve özenli bir yargılama yapılmadığı sonuca varılmıştır.

Söz konusu Anayasa Kararına ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.