



For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 03.12.2020
Sirküler No : 2020/172

6111 SAYILI KANUN İLE DÜZENLENEN KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN TEŞVİKİ UZATILDI

2 Aralık 2020 tarihli ve 31322 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3247 Karar Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun geçici 10 uncu maddesi kapsamında uygulanan 6111 kanun numaralı Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki 31/12/2020 tarihinden 31/12/2022 tarihine kadar uzatılmıştır.

4447 sayılı Kanununun Geçici 10. Maddesi ile düzenlenen 6111 kanun numaralı Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki, işverenlerin sigorta primlerinin %5’lik kısmının hazine tarafından, kalan %15,5’lik kısmı ise İşsizlik Sigorta Fonundan karşılandığı ve işverenler tarafından yaygın olarak kullanılan bir teşvik türüdür.

Sigortalı yönünden;

- 1/3/2011 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- Fiilen çalışması,

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167’den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

İşyeri yönünden;

- a) Özel sektör işvereni olması,
- b) Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- c) Yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- d) Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- e) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

Ayrıca genel şartlara ilave olarak sigortalının;

Erkek olması halinde, işe giriş tarihi itibarıyla 18 ila 29 yaş aralığında ya da 29 yaşından büyük olup olmadığı,

İşe giriş tarihi itibarıyla veya çalışmakta iken; mesleki yeterlilik belgesine sahip olup olmadığı, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirip bitirmediği, Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmiş olup olmadığı, işe alındığı işyerinde mesleki yeterlik veya mesleki ve teknik öğretim ya da İŞKUR kurs belgesinde belirtilen mesleklerde ya da alanlarda çalıştırılıp çalıştırılmadığı,

Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olup olmadığı, hususları destekten yararlanma süresini etkileyen şartlardır.

Söz konusu Cumhurbaşkanlığı Kararına ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.