

## DENET SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 30.11.2020  
**Sirküler No** : 2020/167

### 4447 ŞAYILI KANUNUN GEÇİCİ 28 İNCİ MADDESİNDE YER ALAN İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 13 ncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 28 inci madde eklenmiştir. Eklenen madde ile işverenlere, ilave istihdam desteği sağlanmaktadır.

26.11.2020 tarihli ve 14620164 sayılı- 2020/49 sayılı genelge ile Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından söz konusu teşvik detaylarına ilişkin Genelge yayımlanmıştır.

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan prim desteğinden yararlanılabilmek için sigortalı ve işyeri yönünden gerekli şartlar aşağıda belirtilmiştir. Mezkur maddenin ikinci fıkrasında belirtilen nakdi ücret desteği uygulamasına ilişkin esaslar Türkiye İş Kurumu tarafından yürütüldüğünden söz konusu Genelgenin kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Sigortalı yönünden;

- 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,
- 1/10/2020 tarihi itibarıyla verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- Emekli olmaması,
- Yabancı uyruklu olmaması,
- Sigortalının fiilen çalıştırılması,

DENET SGK SİRKÜLER  
Sayı : 2020/167

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayını, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

İşyeri yönünden;

- a) Özel sektör işverenine ait olması,
- b) Sigortalının 2019/Ocak ila 2020/Nisan dönemlerinde en az sayıda bildirim yapılan dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- c) Destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,
- d) Destekten yararlanılacak aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği ya da Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunup bulunmadığı şartları aranmayacaktır.

Önemle belirtilmelidir ki destekten faydalanabilmek için, işyeri ve sigortalı yönünden belirtilen şartların tamamının birlikte sağlanması gerekmektedir. Ayrıca aday çırak, çırak veya işletmelerde mesleki eğitim görenler, mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular 2020/Ağustos ayında/döneminde bildirilmiş süre olarak dikkate alınmayacaktır.

Ortalama hesaplamasında, belirtilen şartlara haiz birden fazla sigortalının işe alınması halinde, bu sigortalıların tamamından dolayı prim desteğinden yararlanılabilmesi için, bu sigortalıların tamamının 2019/Ocak ila 2020/Nisan döneminde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması gerekmektedir. Örneğin 2019/Ocak ila 2020/Nisan döneminde istihdam edilen en az işçi sayısının Şubat 2020 döneminde ve 10 kişi olduğu düşünülürse (dönem bazında en az sigortalı sayısı), 10 personelin üzerinde bir toplam çalışmanız olması halinde destekten faydalanabilirsiniz. Bu örnekten hareketle, 5 personel destek kapsamında istihdam edilmek isteniyor ise ilgili dönemde en az 15 personelin sigorta bildirim yapılması gerekmektedir.

Destek süresinin sona ermesinden itibaren çalıştırılması gereken sigortalı sayısı; destek kapsamında 27256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile Kuruma bildirilerek destekten yararlanan sigortalı sayısının ikiye bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Küsurat olması halinde 0,50 üzerindeki kısım tama iblağ edilecektir. (0) gün ve (0) kazançlı ya da (0) gün ve kazançlı olarak kayıtlı sigortalılar hesaplamaya dahil edilmeyecektir.

Destekten Yararlanan Ortalama Süre = Destekten Yararlanan Tüm Sigortalıların Gün Sayısı / Destekten Yararlanan Sigortalı Sayısı formülü vasıtasıyla bulunacaktır.

Çalıştırılması gereken sigortalı sayısı ile destekten yararlanan ortalama süre, destek süresinin bitmesinden (4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son gününden) sonra sistem tarafından hesaplanarak İşveren Sisteminde bulunan "4447/Geçici 28. Madde Listeleme-Silme" menüsünde yer alan tanımlama ekranında gösterilecektir.

### **Prim Desteğinden Yararlanma Süresi;**

Sigortalının işe alındığı tarihten itibaren fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay prim desteğinden yararlanılabilecektir. Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi sona ermeden işten ayrılıp aynı işyerinde veya aynı işverene ait farklı bir işyerinde veyahut farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak destek kapsamında aranılan şartların sağlanması kaydıyla, sonradan işe girdiği işyeri işverenlerince bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılabilmesi mümkün olacaktır.

### **İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanacak Prim Desteği Tutarı**

27256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısının, günlük 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar destekten yararlanılacak olup, bu tutar her ay işverenlerin ödeyecekleri primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Buradaki önemli husus; asıl işverenin hak ettiği prim desteği asıl işverenin borcu olmaması durumunda alt işverenin borcuna mahsup edilebilecektir.

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesi kapsamında destekten yararlanan işverenler, bu destekten yararlanan ayda 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesi kapsamındaki istihdama dönüş desteğinden ve aynı ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamayacaktır.

### **Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli;**

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen "e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranlarında yer alan "27256-4447 Sayılı Kanun Geçici 28.Madde - İlave İstihdam Desteği" menüsü vasıtasıyla yapılacaktır. Söz konusu ekranda sigortalı ilişkin kontroller otomatik olarak yapılacaktır.

Ayrıca Genelge hükümleri 1/12/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Söz konusu Genelgeye ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.