

DENET SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 30.11.2020
Sirküler No : 2020/166

4447 ŞAYILI KANUNUN GEÇİCİ 27 NCİ MADDESİNDE YER ALAN İSTİHDAMA DÖNÜŞ DESTEĞİ

Bilindiği üzere 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile yeni teşvikler hayatımıza girmiştir. Bunlardan bir tanesi de anılan Kanunun 12 nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 27 nci madde ile eklenen prim desteğidir.

26.11.2020 tarihli ve 14620444 sayılı- 2020/50 sayılı genelge ile Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından söz konusu teşvik detaylarına ilişkin Genelge yayımlanmıştır.

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan prim desteğinden yararlanılabilmesi sigortalı ve işyeri yönünden gerekli şartlar aşağıda belirtilmiştir.

Sigortalı yönünden;

- 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yaygın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

- b) İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması,
- c) 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması,
- d) 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- e) Başvuru tarihi itibarıyla emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması,
- f) Yabancı uyruklu çalışan olmaması,
- g) Fiilen çalıştırılması,

İşyeri yönünden;

- a) Özel sektör işverenine ait olması,
- b) 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması.
- c) Destekten yararlanılacak aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği ya da Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunup bulunmadığı şartları aranmayacaktır.

Önemle belirtilmelidir ki destekten faydalanabilmek için, hem işyeri hem sigortalı yönünden belirtilen şartların tamamının birlikte sağlanması gerekmektedir. Bu noktada karışıklık yaratabilecek olan husus, başvurunun hangi işyerine yapılacağı olmaktadır. Konuyu kısaca belirtmekte fayda olacağı görüşündeyiz.

1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında, 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilen ancak iş veya hizmet sözleşmesi "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu ile sona ermemesi halinde sigortalının iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği en son işverenine, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam eden sigortalıların ise halihazırda çalışmakta oldukları işverenine başvuru yapması gerekmektedir.

Ayrıca; Aday çırak, çırak veya işletmelerde meslekî eğitim görmesi nedeniyle 7 veya 42 nolu belge türü seçilmek suretiyle bildirilenler, Meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular 2020/Ağustos ayında/döneminde bildirilmiş süre olarak dikkate alınmayacaktır.

2020/Ağustos ayında/döneminde sigortalının sıfır gün sıfır kazançlı bildirilmiş olması halinde ve 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olarak bildirilenlerden dolayı bu destekten yararlanılamayacaktır.

Destek süresinin sona ermesinden itibaren çalıştırılması gereken sigortalı sayısı; destek kapsamında 17256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile Kuruma bildirilerek destekten yararlanan sigortalı sayısının ikiye bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Küsurat olması halinde 0,50 üzerindeki kısım tama iblağ edilecektir. (0) gün ve (0) kazançlı ya da (0) gün ve kazançlı olarak kayıtlı sigortalılar hesaplamaya dahil edilmeyecektir.

Destekten Yararlanılan Ortalama Süre = Destekten Yararlanılan Tüm Sigortalıların Gün Sayısı / Destekten Yararlanılan Sigortalı Sayısı formülü vasıtasıyla bulunacaktır.

Çalıştırılması gereken sigortalı sayısı ile destekten yararlanan ortalama süre, destek süresinin bitmesinden (4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son gününden) sonra sistem tarafından hesaplanarak İşveren Sisteminde bulunan "4447/Geçici 27. Madde Listeleme-Silme" menüsünde yer alan tanımlama ekranında gösterilecektir.

Ayrıca destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılmaması halinde, işveren 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yersiz yararlanma oluşacaktır ve gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Prim Desteğinden Yararlanma Süresi;

Teşvik kapsamında belirtilen şartları sağlayan sigortalılardan dolayı, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin yürürlüğe girdiği 1/12/2020 tarihinden itibaren 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay prim desteğinden yararlanılabilecektir.

Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi dolmadan işten ayrılıp aynı işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, bu sigortalıdan dolayı kalan süre kadar destekten yararlanılabilecek, ancak aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır. Destekten yararlanılıp yararlanılamayacağı hususu, işyeri bazında tespit edilecektir bu sebeple "16-Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli" koduyla çalışmaya başlayan bir sigortalının, yeni işyerindeki çalışmalarından dolayı söz konusu destekten yararlanması mümkün bulunmamaktadır.

İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılancak Prim Desteği Tutarı;

17256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısının, günlük 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar destekten yararlanılacak olup, bu tutar her ay işverenlerin ödeyecekleri primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Buradaki önemli husus; asıl işverenin hak ettiği prim desteği asıl işverenin borcu olmaması durumunda alt işverenin borcuna mahsup edilebilecektir.

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yararlanan işverenler, bu destekten yararlanılan ayda 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan ilave istihdam desteğinden ve aynı ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamayacaktır.

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli;

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapmak suretiyle erişilen “e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranlarında yer alan “17256- 4447 Sayılı Kanun Geçici 27. Madde - İstihdama Dönüş Desteği” menüsü vasıtasıyla yapılacaktır. Söz konusu ekranda sigortalı durumuna ilişkin bir bölüm yer alacaktır.

Son olarak belirtmek gerekir ki; Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul eden işverenlere; ilgililerin işveren yanında hizmetleri bildirilmeksizin çalıştırıldığı dönemler için 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesine göre idari para cezası uygulanmayacak, işsizlik sigortası primi de dâhil olmak üzere sigorta primi tahakkuk ettirilmeyecektir. Ayrıca 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşviklerine ilişkin ortalama ve toplam sigortalı sayısı hesabında dikkate alınmayacak ve var olan hesaplamaları değiştirmeyecektir. Ayrıca Genelge hükümleri 1/12/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Söz konusu Genelgeye ulaşmak için linke [tıklayınız](#).

Saygılarımızla.