

## DENET SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 13.11.2020  
**Sirküler No** : 2020/159

### 7256 SAYILI TORBA KANUN İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI KAPSAMINDA NELER GETİRİYOR ?

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Meclis Genel Kurulu'nda 11 Kasım 2020 tarihinde kabul edilerek 12 Kasım 2020'de Cumhurbaşkanlığı'na sunulmuştur. Söz konusu Kanun Cumhurbaşkanı'nın onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra yürürlüğe girecektir.

2020 yılının ilk çeyreğinden itibaren Covid-19 etkisiyle çalışma yaşamında birçok değişiklik meydana gelmiştir. Bu süreçte özellikle pandeminin etkilerinin artmasıyla; esnek çalışma, uzaktan çalışma gibi çalışma modelleri hayatımızda daha fazla yer bulmaya başlamış ve kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği gibi uygulamalar ile de çalışma düzeninin devamlılığı sağlanmaya çalışılmıştır.

Mecliste 12 Kasım 2020 tarihi itibarıyla Cumhurbaşkanı'na gönderilmek üzere yapılan Torba Yasa düzenlemesiyle başta devletin KDV, ÖTV, emlak, çevre temizlik vb. vergi alacakları, harçlar ve SGK alacakları olmak üzere, istihdam teşviklerinin uzatılması, öğrenim kredileri, trafik para cezalarından çeşitli kanunlara göre verilen idari para cezalarına kadar geniş kapsamlı kamu alacağının yeniden yapılandırılması planlanmaktadır. Söz konusu cezalar için yıl sonuna kadar başvurulması halinde yapılandırmadan faydalanılabilecektir.

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

SGK alacaklarının yapılandırılması, yeni istihdam teşvikleri ve var olan istihdam teşviklerinin uzatılması ile kısa çalışma ödeneği/pandemi ücretsiz izin uygulamalarını içeren Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un sosyal güvenlik alanında meydana getireceği değişiklikler maddeler halinde bilgilerinize sunulmuştur.

- **SGK Borçları;**

- 2020/Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin çalıştırılan sigortalılar için tahakkuk eden sigorta primi, genel sağlık sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, işsizlik sigortası primi ve damga vergisi borçları ile gecikme cezası ve gecikme zamları,
- 2020/Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin işverenler adına veya şirket ortakları adına tahakkuk ettirilen ve ödenmemiş Bağ-Kur (5510 sayılı Kanununun 4/1-b kapsamında) prim borçları ile gecikme cezası ve gecikme zamları,
- 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin tespit edilen eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- 31.12.2020'den önce kesinleşen idari para cezaları,
- İş kazası ve meslek hastalığı sonucunda doğan rücu alacakları,
- Yersiz ödenen gelir ve aylıklardan doğan alacaklar,
- Önceki yapılandırma Kanunlarına göre daha önce dondurulan Bağ-Kur hizmet sürelerinin ihyası halinde doğacak olan borçlar,
- SGK tarafından takip edilen ve asılları ödenen borçların fer'ileri,
- Bu Kanunun yayım tarihinden önce tahakkuk etmiş ve ödenmemiş Genel Sağlık Sigortası Prim borçları,

yapılandırma kapsamına alınmıştır.

- Sigorta primleri, işsizlik sigorta primleri ve idari para cezaları için daha önce dava açılmış ise bu davalardan feragat edilmesi halinde ödenmemiş olan bu borçlar yapılandırma kapsamına alınabilecektir. Ayrıca yapılandırma kapsamına alınan borçlar için dava açılması söz konusu olamayacaktır.
- Yukarıda belirtilen borçların yapılandırılabilmesi için 31.12.2020 tarihine kadar başvuru yapılması gerekmektedir.

- Yapılandırma başvuruları kağıt ortamında elden, posta yolu ile veya elektronik ortamda yapılabilecektir.
- Yapılandırılan borçlar peşin ödenebileceği gibi, altı, dokuz, on iki ve on sekiz aylık ödeme planları çerçevesinde taksitle ödenebilecektir.
- Yapılandırılan borç tutarı peşin ödenmesi halinde taksit farkı alınmayacaktır. Taksitle ödeme seçeneği tercih edilmesi halinde taksit süresine göre yapılandırılan borç üzerine taksitlendirme farkı eklenecektir. Taksitlendirme fark tutarları taksit süresine eşit olarak eklenerek tahsil edilecektir.
- Taksit ödemeleri ikişer aylık dönemler halinde ödenecektir.
- Taksit ödemesinin son günü resmi tatil gününe denk gelmesi halinde taksit ödeme tatili takip eden ilk iş günü yapılması halinde yasal süresi içinde ödenmiş sayılacaktır.
- Yapılandırılan borçların taksitle ödenmek istenmesi halinde ilk iki taksitin yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.
- İlk iki taksitin yasal süresi içinde ödenmesi halinde bir takvim yılı içerisinde iki taksit ödememe veya geç ödeme ya da taksitlerin eksik ödenmesi halinde yapılandırma bozulmayacaktır. Ancak eksik ödenen veya ödenmeyen taksitler, son taksit ödemesini takip eden ayı sonuna kadar ödenmesi halinde yapılandırma bozulmayacaktır.
- İşverenler, tahakkuk etmiş borçların yapılandırılmasından sonra taksitlerin düzenli ödenmesi ve cari ay prim, işsizlik borçlarının da yasal süresi içinde ödenmesi halinde sigorta prim destek, teşvik ve indirimlerden yararlanma hakkına sahip olacaktır.
- **Sigorta Prim Destek ve Teşvikleri;**
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen Ek Madde-7 ile işsizlik ödeneğinden yararlandırılıp, işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde özel sektör işyerlerinde bu Kanun kapsamında işe giren ve işe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine tabi olarak en az 12 ay süreyle kesintisiz çalışanlardan talepte bulunanların, 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılmak suretiyle, işe başladıkları tarihten önce yararlandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için Kurumca SGK'ya ödeme yapıldığı tarihte geçerli asgari ücret üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta primi işveren ve sigortalı hisselerinin tamamı (Oran: %20) İşsizlik fonundan karşılanacaktır. Bu fıkra hükümlerinden aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için sadece bir defa yararlanılabilecektir.

- 01/03/2011 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanan kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen 6111 sayılı sigorta prim teşvikinin, 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.
- 01/01/2018 tarihinden itibaren uygulanan ve yeni nesil teşvik olarak bilinen 7103 sayılı teşvik uygulaması 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Keza yine 7103 sayılı Kanunla uygulanan gelir vergisi stopaj teşviki ve damga vergisi desteği uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.
- İşsizlik Sigortası Kanunu'na (23/07/2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunla) eklenen Geçici 26 ncı madde kapsamında uygulanan normalleşme desteği 2020 Ağustos ayından itibaren uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği sonrası dönem için verilen normalleşme teşvikinden yararlanılacak süre 31/12/2020 tarihine kadarken 30/06/2021 tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Bu destekten yararlanma süresi üç ay olarak belirlenmiştir. Ek olarak 7252 sayılı Kanun kapsamında Cumhurbaşkanı tarafından üç aylık süre altı aya çıkarılabilecektir.
- İşsiz halde bulunan kişilerin yeniden istihdamı ile SGK'ya bildirilmeksizin çalışan kişilerin de istihdam edilebilmesi için; iş veya hizmet sözleşmesi 01/01/2019-17/4/2020 döneminde sona erenler ile SGK'ya bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde başvuruları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde bu sigortalılar için işverenlere her ay bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle günlük 44,15 TL destek verilmesi önerilmektedir. Başvuruda bulunanlardan işveren tarafından işe alınıp ücretsiz izne ayrılanlar için ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir. Ayrıca bu kapsamda olup başvurusunun kabul edilmediğini bildirenler için de maddede sayılan şartlar dahilinde hane başına günlük 34,34 TL destek verilmesi öngörülmektedir.
- Ekonominin normalleşmesiyle birlikte artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019 Ocak - 2020 Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek her bir sigortalı için her ay bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle destek sağlanması öngörülmüştür. Bu destek kapsamında, işe alındığı tarihten itibaren fiilen çalıştırılacak sigortalılar için günlük 44,15 TL; ilave olarak işe alınacaklardan işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılacak olanlara ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilmesi öngörülmüştür.

- **Diğer Hususlar;**
- 7226 sayılı Kanunla İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen madde ile Esnaf Ahilik Sandığı kurulmuştu. Koronavirüs salgınının olumsuz etkileri göz önünde bulundurularak Esnaf ve Ahilik Sandığı prim ödemeleri 31/12/2023 olarak değiştirmiştir.
- İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici 23 üncü madde kapsamında uygulanan kısa çalışma ödeneği uzatma yetkisi 7252 sayılı Kanunla 31/12/2020 tarihine kadar Cumhurbaşkanı'na verilmişti. Yapılan düzenlemeyle, Cumhurbaşkanı'na tanınan yetki süresi 30/06/2021 olarak değiştirilmiştir.
- Koronavirüs sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemeyecek ve bu kapsamda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilecektir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilmeyecektir.

Detaylı bilgilendirme Kanunun ve ikincil mevzuatın yürürlüğe girmesi ile yapılacaktır.

Söz konusu 7256 Sayılı Kanuna ulaşmak için lütfen [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.