

## DENET SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 09.11.2020  
**Sirküler No** : 2020/155

### YURTDIŞINDA GEÇEN SÜRELERİN BORÇLANDIRILMASI VE DEĞERLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

Yurtdışına çalışma amacıyla giden işçilerin uzun vadeli sigorta kolları (malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları) açısından çalıştıkları ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına göre prim ödeme ve sigortalılık süresi bakımından gerekli şartları sağlamadan Türkiye'ye dönmeleri durumunda geldikleri ülkedeki sistemden yararlanamadıkları gibi yurtdışındaki çalışma sürelerini Türkiye'deki çalışma süreleri ile birleştirilmesinde de sorunlar yaşanmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası 62. maddesinde "Devlet, yabancı ülkelerde çalışan Türk vatandaşlarının aile birliğinin, çocuklarının eğitiminin, kültürel ihtiyaçlarının ve sosyal güvenliklerinin sağlanması, anavatanla bağlarının korunması ve yurda dönüşlerinde yardımcı olunması için gereken tedbirleri alır." hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda, yabancı ülkelerde çalışan bu durumdaki Türk vatandaşlarının durumunu düzeltmek ve bu vatandaşların yurt dışındaki çalışmalarını değerlendirmek amacıyla zaman zaman yasal düzenlemeler yapılmıştır.

Bu düzenlemelerden sonuncusu Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 6 Kasım 2020 tarihli ve 31296 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yurtdışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması Ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'tir. Anılan Yönetmelik ile son dönemlerde borçlanma tutarının hesaplanması, sigortalılık tespiti ve Başvuru Yapılacak Kuruluş ve Birimler gibi yapılan değişiklikler uyumlu hale getirilmiştir. Ayrıca son dönemlerde adını sıklıkla duyduğumuz kısa çalışma ödeneği ile ilgili de konulara yer verilmiştir.

DENET SGK SİRKÜLER  
Sayı : 2020/155

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

Anılan Yönetmelik ile yapılan önemli değişiklikler aşağıda belirtilmiştir; Yönetmeliğin amacı; “Türk vatandaşları ile doğumla Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenlerin, on sekiz yaşını doldurduktan sonra Türk vatandaşı olarak yurt dışında geçen ve belgelendirilen sigortalılık süreleri ile bu süreleri arasında veya sonunda yer alan işsizlik sürelerinden her birinde bir yıla kadar olan kısmın ve yurt dışında ev kadını olarak geçen sürelerin, talepleri halinde borçlandırılarak sosyal güvenlikleri bakımından değerlendirilmesindeki usul ve esasları düzenlemektir.” olarak düzenlenmiştir.

Yönetmeliğin kapsamı; “Bu Yönetmelik, 1 inci maddede belirtilen süreleri borçlanmak isteyen Türk vatandaşları ile doğumla Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenleri ve bunların başvuru tarihi itibarıyla Türk vatandaşı olan hak sahiplerini kapsar.” şeklinde belirtilmiştir.

Kısa süreli çalışmaya tabi işlerin tanımı yapılarak Aylığın yeniden bağlanması konusunda muaf tutulmuşlardır.

*“k) Kısa süreli çalışmaya tabi işler: Yurtdışında zorunlu sigortalılığa tabi olsalar dahi, Ülkemiz dış temsilciliklerince veya sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülke sigorta kurumlarınca düzenlenmiş hizmet belgesinde kayıtlı olan ve ilgili ülke mevzuatına göre elde edilen kazanç üzerinden çalışandan zorunlu sigorta prim kesintisi yapılmadığı bildirilen süreleri,”*

Borçlanma hakkından yararlanabilmek için yazılı olarak veya usul ve esasları Kurumca belirlenecek elektronik ortam üzerinden Kuruma başvuruda bulunmak şarttır. Borçlanma tutarı, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde belirtilen alt ve üst sınırları arasında kalmak kaydıyla başvuru sahibince seçilen prime esas günlük kazancın % 45’inin borçlanılmak istenilen gün sayısı ile çarpımı kadardır. Yurt dışı borçlanmasına ait süreler 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında geçmiş sigortalılık süresi olarak kabul edilmektedir ve Sosyal güvenlik sözleşmelerine göre Türkiye’ye transfer edilen primlere ait gün sayıları, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirilir. Ayrıca sigortalılığın başlangıç tarihinin tespitlerinde de değişikliğe gidilmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğe ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Yurtdışı borçlanması konulu daha önce yayımlanmış olan sirkülerimiz için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.