

## DENET SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 16.10.2020  
Sirküler No : 2020/149

### 26- DISİPLİN KURULU KARARI İLE FESİH İŞTEN AYRILIŞ KODU

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce 19/06/2020 tarihli E. 726869 sayı ile yayınlanan 2020/21 sayılı Genelge ile işten ayrılış nedenleri tablosundaki “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” kodunun “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” olarak değiştirildiği belirtilmişti. Mezkûr Genelgenin duyurulduğu tarihten sonraki süreçte devamsızlık yapan ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/II-g maddesi kapsamında iş akdi sonlandırılan sigortalılar için işten ayrılış kodu “26” olarak seçilmeye başlanmıştır.

Bu kez, söz konusu Kurum tarafından 07/10/2020 tarih ve 11955333 sayılıyla yayınlanan 2020/41 sayılı Genelge ile işten ayrılış nedenleri tablosundaki “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” kodu tekrar “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” olarak değiştirilmiştir. Kısaca 2020/21 sayılı Genelge ile yapılan kod değişikliği 2020/41 sayılı Genelge ile iptal edilmiş ve 26 işten ayrılış kodu eski haline dönüştürülmüştür.

#### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167’den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Bu çerçevede, işten ayrılış kodunun eski haline dönüştürüldüğü tarihlerden önce 26 kodu ile bildirim yapılan işten ayrılış bildirgelerinde, işten ayrılış kodunun “29 İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih” olarak değiştirilmesi gerekmektedir. Yine 07.10.2020 tarihinden sonra devamsızlık nedeniyle işten ayrılan sigortalıların işten ayrılış kodlarının “29 İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih” olarak bildirilmesi gerekmektedir.

Aksi halde işverene fesih yasağına aykırılık nedeniyle bir aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanabileceği gibi kısa çalışma ödeneği devam eden işyerlerinde fesih tarihinden itibaren kısa çalışma ödeneklerinin iptali ile de karşı kaşıya kalınabilecektir. SGK’ ya iletilmek üzere hazırlanan dilekçe örnekleri ekte yer almaktadır.

Söz konusu Genelgeye ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.

“T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
..... Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü  
..... Sosyal Güvenlik Merkezi'ne

**Konu:** Devamsızlık Nedeniyle İşten Ayrılış Bildirgesi Verilen Sigortalıların İşten Ayrılış Nedeninin Değiştirilmesi Hk.

Merkezinizde ..... sicil numarası ile işlem görmektedir. Kurumunuz Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce 19/06/2020 tarihli E. 726869 sayılı ile yayınlanan 2020/21 sayılı Genelge'nin 14. Maddesinde işten ayrılış kodları ile ilgili olarak: Altıncı bölümde yer alan “2.1- İşten ayrılış nedeni” alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” kodu “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” olarak değiştirildiği belirtilmiştir.

İşten ayrılış kodlarından 26 numaralı kod 2020/21 sayılı Genelge ile değiştirilmiş olması nedeniyle Genelgenin duyurulduğu tarihten sonraki süreçte devamsızlık yapan ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-g maddesi kapsamında iş akdi sonlandırılan sigortalılar için çıkış kodu “26” olarak seçilmeye başlanmıştır.

Kurumunuz Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce bu defa 07/10/2020 tarihli 11955333 sayılı ile yayınlanan 2020/41 sayılı Genelge ile İşten ayrılış nedeni” alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” kodu “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” olarak değiştirildiği belirtilmiştir.

Kurumunuz tarafından 2020/21 sayılı Genelge ile yapılan kod değişikliği yine Kurumunuzun 2020/41 sayılı Genelgesi ile yapılan değişiklik iptal edilmiş ve 26 işten ayrılış kodu eski haline dönüştürülmüştür.

Yukarıda yapılan açıklamalar kapsamında Kurumunuz tarafından işten ayrılış kodunun eski haline dönüştürüldüğü tarihlerden önce 26 kodu ile bildirim yapılan işten ayrılış bildirimlerinde, işten ayrılış kodunun “29 İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih” olarak değiştirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle dilekçemiz ekinde verilen listede bulunan sigortalıların 26 kodu ile yapılan işten ayrılış sebebinin 29 olarak değiştirilmesi hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Kaşe İmza

**EK: İşten ayrılış kodu 26'dan 29'a dönüştürülecek sigortalı listesi.”**

“T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
..... Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü  
..... Sosyal Güvenlik Merkezi'ne

**Konu:** Devamsızlık Nedeniyle İşten Ayrılış Bildirgesi Verilen Sigortalıların APHB/MUH- SGK'da İşten Ayrılış Nedeninin Değiştirilmesi Hk.

Merkezinizde ..... sicil numarası ile işlem görmekteyiz. Kurumunuz Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce 19/06/2020 tarihli E. 726869 sayı ile yayınlanan 2020/21 sayılı Genelge'nin 14. Maddesinde işten ayrılış kodları ile ilgili olarak: Altıncı bölümde yer alan “2.1- İşten ayrılış nedeni” alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” kodu “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” olarak değiştirildiği belirtilmiştir.

İşten ayrılış kodlarından 26 numaralı kod 2020/21 sayılı Genelge ile değiştirilmiş olması nedeniyle Genelgenin duyurulduğu tarihten sonraki süreçte devamsızlık yapan ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-g maddesi kapsamında iş akdi sonlandırılan sigortalılar için çıkış kodu “26” olarak seçilmeye başlanmıştır.

Kurumunuz Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce bu defa 07/10/2020 tarihli 11955333 sayı ile yayınlanan 2020/41 sayılı Genelge ile İşten ayrılış nedeni” alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” kodu “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” olarak değiştirildiği belirtilmiştir.

Kurumunuz tarafından 2020/21 sayılı Genelge ile yapılan kod değişikliği yine Kurumunuzun 2020/41 sayılı Genelgesi ile yapılan değişiklik iptal edilmiş ve 26 işten ayrılış kodu eski haline dönüştürülmüştür.

Yukarıda yapılan açıklamalar kapsamında Kurumunuz tarafından işten ayrılış kodunun eski haline dönüştürüldüğü tarihten önce 26 kodu ile bildirim yapılan işten ayrılış bildirimlerinde, işten ayrılış kodunun “29 İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih” olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle gerekli değişikliğin yapılabilmesi için Merkezinin Sigortalı Tescil Servisine dilekçe verilmiştir. İşten ayrılış bildirgesi ile Aylık Prim Hizmet Belgesi/ Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin uyumlu olabilmesi için dilekçemiz ekinde bulunan listede belirtilen sigortalıların Aylık Prim Hizmet Belgesi/ Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde 26 kodu ile yapılan işten ayrılış sebebinin 29 olarak değiştirilmesi hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Kaşe İmza

**EKLER:**

1. İşten ayrılış kodu 26'dan 29'a dönüştürülecek sigortalı listesi.
2. Sigortalı Tescil Servisine verilen dilekçenin fotokopisi.”