

## DENET SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 28.07.2020  
**Sirküler No** : 2020/112

### 7252 SAYILI KANUN İLE İS HUKUKU VE SOSYAL GUVENLİK MEVZUATI YÖNÜNDE YAPILAN DÜZENLEMELER

23/7/2020 tarihinde TBMM’de kabul edilen 7252 Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 28 Temmuz 2020 tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanun çalışma mevzuatında birçok değişiklik meydana getirmiştir.

7252 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun geçici 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına “başvuru tarihini” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve/veya kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak” ibaresi eklenmiştir. Bu düzenlemeyle Cumhurbaşkanı’na kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 31/12/2020 tarihine kadar uzatma, bu konuda kararname çıkarma yetkisi verilmiştir.

Kısa çalışma uygulamasında süre uzatımı beklenen sektörlerin havayolu, demir çelik ve turizm sektörleri olabileceği kanısındayız.

7252 sayılı Kanunun 4 üncü maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na eklenen Geçici 26 ıncı maddeyle kısa çalışmayı ya da ücretsiz izni sona erdirip normal çalışma düzenine dönen işverenlere yeni bir teşvik olarak prim desteği getirilmiştir.

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167’den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

Buna göre, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, SGK primleri, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanacaktır. Ayrıca aynı şekilde nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalılar içinde bu teşvik söz konusudur.

Destek tutarının, kısa çalışmadan veya ücretsiz izinden yararlanan süreler kadar olacağı belirtilmiştir. Uygulamaya ilişkin hususlar daha sonra yayınlanacak SGK genelgesiyle netleşecektir.

7252 sayılı Kanunun 5 inci maddesiyle 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yasağına ilişkin belirsizlikler kısmen de olsa açıklığa kavuşturulmuştur. Buna göre, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri de fesih yasağı kapsamı dışında tutulmuştur. Ayrıca söz konusu maddeyle, Cumhurbaşkanı'na, her defasında en fazla üçer aylık sürelerle olmak üzere 30/6/2021 tarihine kadar fesih yasağını uzatma yetkisi verilmiştir.

7552 sayılı Kanunun 6 ıncı maddesiyle 4857 sayılı Kanuna Geçici 11 inci madde eklenmiştir. Buna göre, Manisa ili Soma ilçesinde meydana gelen maden ocağı kazası sonrasında kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde hizmet akdi sona erdirilen ve/veya bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminatını alamayan işçilerin Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumuna müracaatı halinde kıdem tazminatları ödenecektir.

2020/096 sayılı "[50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma yükümlülüğü 01/07/2020 tarihinden itibaren zorunlu hale gelmiştir.](#)" başlıklı sirkülerimizde, 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sağlık personeli bulundurma yükümlülüğünün 01/07/2020 tarihinde yürürlüğe girdiği ancak bu konuda bir erteleme beklendiği, bir erteleme olması halinde bunun ayrıca duyurulacağı belirtilmişti. Bu yükümlülük 7252 sayılı Kanunun 10 uncu maddesiyle 31/12/2023 tarihine ertelenmiştir.

Söz konusu Kanun'a ulaşmak için lütfen linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.