

## DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 03.07.2020  
Sirküler No : 2020/096

### 50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİ İÇİN İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMİ BULUNDURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ 01/07/2020 TARİHİNDEN İTİBAREN ZORUNLU HALE GELMİŞTİR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30/06/2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanun ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesi amaçlanmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 6 ncı maddesi ile işverenlere, işçilere yönelik mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunmasına yönelik çalışmaları kapsayacak şekilde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sağlık personeli bulundurma yükümlülüğü getirilmiştir.

6331 sayılı Kanun 30.06.2012 tarih ve 28339 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanmasına rağmen, konu ile ilgili hükmün yürürlük tarihi açısından 38 inci maddenin a bendinde ertelemeler olmuştur.

#### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

Bu kapsamda;

- 1) "4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01/07/2020 tarihinde,<sup>1 2 3</sup>
- 2) 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01/01/2014 tarihinde,
- 3) Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra ... yürürlüğe girer."

şeklinde kanunun yürürlük tarihi belirlenmiştir.

50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamu kurumları için, bir çok erteleme yapılmış olup, ilk olarak 6495 sayılı Kanun ile 01/07/2016 tarihine, ardından 6745 sayılı Kanun ile 01/07/2017 tarihine, son olarak da 7033 sayılı Kanun ile 01.07.2020 olarak belirlenmiştir.

Son dönemlerde tüm Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisi sebebiyle diğer tüm Dünya ülkeleri ile beraber ülkemiz de hem sağlık alanında hem de ekonomik yönden zor zamanlar geçirmektedir.

Bu süreçte pek çok işyeri kapanma tehlikesi ile karşı karşıya kalmış ve özellikle küçük işletmeler bu durumdan ziyadesiyle etkilenmişlerdir.

İSG uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme zorunluluğu/ ya da Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden (OSGB) hizmet alımı ile aynı tarihte yürürlüğe girecek olan VERBİS kaydı süresinde yaşanan erteleme ile beraber söz konusu Kanun'da da bir uzatma olabileceği ile ilgili işverenler de beklenti oluşmuştur.

01/07/2020 tarihi itibarıyla geçişi tamamlanan ve herhangi bir erteleme söz konusu olmaması durumunda bütün işyerleri için işverenin genel yükümlülükleri konusunda aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir;

- Temel İSG eğitim ve organizasyonları ile işyeri risk değerlendirmesi yapılmalı,
- İşyerinde işçilerin karşılaşılabileceği sağlık ve güvenlik riskleri belirlenerek,
- koruyucu ve önleyici tedbirler alınmalı ve belirlenen hususlara uyulup uyulmadığı izlenip, denetlenmeli,

<sup>1</sup> 02/8/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi ile bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan "1/7/2014" ibaresi "1/7/2016" şeklinde değiştirilmiştir.

<sup>2</sup> 20/8/2016 tarihli ve 6745 sayılı Kanunun 71 inci maddesi ile bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan "1/7/2016" ibaresi "1/7/2017" şeklinde değiştirilmiştir.

<sup>3</sup> 18/6/2017 tarihli ve 7033 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi ile bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan "1/7/2017" ibaresi "1/7/2020" şeklinde değiştirilmiştir.

- İşçilerinin acil durumlarda ne yapmalarını gerektiği ile ilgili eğitim yapılarak, tatbikat yapılmalı,
- İşçiler arasından belirli kişilere ilkyardım eğitimi verilmeli,
- Koruyucu donanım unsurları belirlenerek, tedarik edilmeli ve söz konusu donanımların nasıl kullanılacağı ile ilgili eğitim verilmeli,
- İşyerinde girilmemesi veya dikkat edilmesi gereken alanlar belirlenerek, iş güvenliği işaretleri ve levhaları ile belirlenmeli,
- Elli ve daha fazla işçinin bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturulmalı,
- Son olarak da işyeri hekimi, İSG uzmanı ve on ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde diğer sağlık personeli bulundurulmalıdır. (Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.)

Son olarak önemle belirtelim ki, yukarıda belirtilen yükümlülükler ile alakalı olarak, işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır.

Kanuni bir yaptırımla karşı karşıya kalınmaması ve işçilerin güvenliğinin sağlanması adına belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi hayati önem arz etmektedir.

Saygılarımızla.