

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 23.01.2020
Sirküler No : 2020/008

4857 SAYILI KANUNA GÖRE 2020 YILINDA UYGULANACAK OLAN İDARİ PARA CEZALARI

Bilindiği üzere çalışma hayatını düzenleyen Kanunlardan biri 4857 Sayılı İş Kanunu'dur. 4857 Sayılı İş Kanunu, çalışma yaşamında işverenlere bir takım yükümlülükler getirmekte ve bu yükümlülüklerle uyulmadığı takdirde cezai işlem uygulanmaktadır.

2020 yılı itibariyle 4857 Sayılı İş Kanunu'nda bulunan idari para cezaları Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından güncellenmiştir.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

| 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL) | | | | | |
|--|----------------------|---------------------|---|---|--|
| Sıra No. | Kanun Maddesi | Ceza Maddesi | Fil | 2020 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) | |
| 1 | 3 | 98 | İşyerini muvazaalı olarak bildirmek | 31.903,00 | İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı. |
| 2 | 5 | 99/1-a | İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak | 268,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 3 | 7 | 99/1-b | Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak | 448,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 4 | 7/2 (f) bendi | 99/2 | 7. maddenin 2 fıkrasının f bendine aykırı davranmak | 1.792,00 | 99/1-b ceza maddesinin dört katı |
| 5 | 8 | 99/1-c | İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek | 268,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 6 | 14 | 99/1-c | Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak | 268,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 7 | 28 | 99/1-d | İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak | 268,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 8 | 29 | 100 | Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma) | 1.050,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 9 | 30 | 101 | Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak | 3.983,00 | Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için |
| 10 | 32 | 102/a | Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek | 289,00 | Bu durumda olan her işçi ve her ay için |
| 11 | 32 | 102/a | Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek | 289,00 | Bu durumda olan her işçi ve her ay için |

| | | | | | |
|----|----|-------|---|----------|--------------------------------------|
| 12 | 37 | 102/b | Ücret hesap pusulası düzenlememek | 1.050,00 | |
| 13 | 38 | 102/b | Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek | 1.050,00 | |
| 14 | 39 | 102/a | Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek | 289,00 | Bu durumdaki her işçi ve her ay için |
| 15 | 41 | 102/c | Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak. | 509,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 16 | 52 | 102/b | Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek | 1.050,00 | |
| 17 | 56 | 103 | Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek, | 509,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 18 | 57 | 103 | İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek | 509,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 19 | 59 | 103 | Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek | 509,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 20 | 60 | 103 | Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak | 509,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 21 | 63 | 104 | Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak | 2.809,00 | |
| 22 | 64 | 104 | Telafi çalışması usullerine uymamak | 509,00 | Bu durumdaki her işçi için |
| 23 | 68 | 104 | Ara dinlenmesini uygulamamak | 2.809,00 | |
| 24 | 69 | 104 | İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek | 2.809,00 | |
| 25 | 71 | 104 | Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yasağına aykırı davranmak | 2.809,00 | |
| 26 | 72 | 104 | Yer ve sualtında çalıştırma yasağına uymamak | 2.809,00 | |
| 27 | 73 | 104 | Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek | 2.809,00 | |
| 28 | 74 | 104 | Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi | 2.809,00 | |

| | | | | | |
|----|-------|---------|---|-----------|--|
| | | | çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek | | |
| 29 | 75 | 104 | İşçi Özlük dosyasını düzenlememek | 2.809,00 | |
| 30 | 76 | 104 | Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek | 2.809,00 | |
| 31 | 92/2 | 107/1-a | Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkıradaki yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek. | 25.523,00 | |
| 32 | 96/1 | 107/1-b | İfade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak | 25.523,00 | |
| 33 | 107/2 | | İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek. | 25.523,00 | |

Güncellenen İdari Para Cezaları linkine ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

Saygılarımızla.