

## DENET SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 24.04.2021  
**Sirküler No** : 2021/041

### KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ 30.06.2021 TARİHİNE KADAR UZATILMIŞTIR

23.04.2021 tarihli ve 31463 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneği süresi tekrardan uzatılmıştır. Kısa çalışma ödeneğinden faydalanacak işverenlerimizin dikkat etmeleri gereken hususlar aşağıda belirtilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Kararı'na göre 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23'üncü maddesi gereğince;

- Yeni Koronavirüs (Covid 19) nedeniyle dışsal etkilere kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31.01.2021 tarihine kadar başvuruda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 01.04.2021 tarihinden 30.06.2021 tarihine kadar uzatılmıştır.
- Uzatılan süre içerisinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmek için yeni bir uygunluk tespiti yapılmayacaktır.
- Yapılan uzatma için işverenlerden e-Devlet aracılığıyla yeni bir talep alınmayacaktır. 2021 Mart ayında uzatma kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanan işyerlerinde çalışan işçiler için haftalık çalıştırılmayacak saat bilgisi "0" olanlar için İŞKUR tarafından otomatik uzatma yapılacaktır. İŞKUR birimleri tarafından işverenlerle irtibata geçilerek ilgili dönemlere ilişkin fiilen çalışılmayan sürelerle ilişkin bilgiler talep edilecektir.

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağına bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağına toplam gelirleri 2020 yılında 10,3 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.658 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 91.054 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

- Covid-19 sebebiyle daha önce işyerinde kısa çalışma uygulayan ancak 2021 Mart ayında kısa çalışma uygulamasından yararlanmayan işverenlerin İŞKUR birimleri ile irtibata geçerek gerekli bilgileri vermesi gerekmektedir.
- Normal faaliyetine başladığı için KÇÖ uzatmasından faydalanmak istemeyen veya daha önce uygulanan çalışılmayan süreleri azaltmak isteyen işverenlerin, söz konusu durumu İŞKUR birimlerine bildirmeleri gerekmektedir. Aksi halde yapılacak yersiz ödemeler yasal faizi ile beraber geri alınacaktır.
- Aynı dönem için hem kısa çalışma ödeneği hem de nakdi ücret desteğinden yararlanılamamaktadır. Bu sebeple Nisan ayı için nakdi ücret desteğine başvuran işverenlerin kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak istemeleri halinde, nakdi ücret desteği başvurularını iptal etmeleri gerekmektedir.

Yapılan bu düzenleme ile kısa çalışma süresinin son hali tabloda belirtilmektedir.

COVID-19 ZORLAYICI SEBEBİNE DAYALI KÇÖ DÜZENLEMELERİ ÖZET TABLO			
DÜZENLEME	SÜRESİ	KISA ÇALIŞMA SON BAŞVURU TARİHİ	AÇIKLAMA
7226 Sayılı Kanun md.41 (4447- Geçici Md. 23)	3 ay	30.06.2020	
2706 Cumhurbaşkanlığı Kararı (RG 30.06.2020- 31171)	Kısa çalışma ödeneği süresi 1 ay uzatılmıştır	Uzatmadan yararlanmak için yeni bir başvuru yapılması gerekmiyor.	30.06.2020 tarihine kadar (bugün son gün) kısa çalışma ödeneğine başvurmuş olan işverenler, daha önce kısa çalışma ödeneğinden yararlanan aynı işçiler için aynı süreleri aşmamak kaydıyla yararlanabilir.
2810 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ( 31.07.2020 31202 sayılı RG)	Kısa çalışma ödeneği süresi 2. defa 1 ay uzatılmıştır	Yeni bir başvuru yapılması gerekmiyor.	Önceki uzatma kararındaki esaslar çerçevesinde 2. uzatma kararından yararlanılacaktır.
2915 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (31.08.2020 31230 sayılı RG)	Kısa çalışma ödeneği süresi 3. defa 2 ay uzatılmıştır	Yeni bir başvuru yapılması gerekmiyor.	İlk uzatma kararındaki esaslar çerçevesinde, 2.uzatma süresinin bitiminden itibaren 3. uzatma kararından yararlanılacaktır.
3134 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (27.10.2020 31287 sayılı RG)	Kısa çalışma ödeneği süresi 4. defa 2 ay uzatılmıştır	Yeni bir başvuru yapılması gerekmiyor.	İlk uzatma kararındaki esaslar çerçevesinde, 3.uzatma süresinin bitiminden itibaren 4. uzatma kararından yararlanılacaktır.

<b>3556 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (19.02.2021 31400 sayılı RG)</b>	Kısa çalışma ödeneği süresi 5. defa 1 ay uzatılmıştır	Yeni bir başvuru yapılması gerekmiyor.	İlk uzatma kararındaki esaslar çerçevesinde, 4.uzatma süresinin bitiminden itibaren 5. uzatma kararından yararlanılacaktır.
<b>3910 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (23.04.2021 31400 sayılı RG)</b>	Kısa çalışma ödeneği süresi 6. defa 3 ay uzatılmıştır	Yeni bir başvuru yapılması gerekmiyor.	İlk uzatma kararındaki esaslar çerçevesinde, 31.01.2021 tarihine kadar başvuruda bulunmuş işyerleri için 5.uzatma süresinin bitiminden itibaren 6. uzatma kararından yararlanılacaktır.

Söz konusu Karar'a ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.