

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 06.04.2020
Sirküler No : 2020/039

YARIM ÜCRET ÖDENMESİNİ GEREKTİREN HALLERDE SİGORTA BİLDİRİMLERİ

4857 sayılı İş Kanunu'nun 24 ve 25'inci maddelerin (III) numaralı bentleri uyarınca işçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek ve işçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı sebebin ortaya çıkması halinde çalıştırılmayan işçiye, mezkûr kanununun "Yarım Ücret" başlıklı 40'inci maddesine göre, bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenmesi gerekmektedir.

Yine, 5510 sayılı Kanun'un "Günlük kazanç sınırları" başlıklı 82'nci maddesine göre sigorta primine esas kazancın (SPEK) alt sınırı asgari ücret olarak belirlenmiştir. Aynı maddenin devamında ise günlük kazançları alt sınırın altında olan sigortalıların günlük kazançlarının alt sınır üzerinden hesaplanacağı, sigortalının kazancının alt sınırın altında kalması halinde ise bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primlerinin tümünü işverenin ödeyeceği belirtilmiştir.

Cari asgari ücret üzerinden bakıldığında, işçinin günlük kazancının 196,2._TL'nin altında belirlendiği durumlarda ödenmesi gereken yarım ücret günlük SPEK tutarının altında kalmaktadır. Bu durumda da ödenen ücrete ilişkin SPEK bildirimının günlük kazanç alt sınırına tamamlanması gerekmektedir. Yukarıda belirttiğimiz düzenlemeler çerçevesinde, sigortalıya ödenen ücretle SPEK alt sınırı arasındaki fark tutara ait primin tamamı da işverence karşılanacaktır.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Konuyu bir örnekle açıklamak gerekirse, sigorta primine esas günlük kazancı 150._ TL olan bir işçiye bir hafta boyunca yarım ücret ödendiğinde, bu işçiye günlük olarak ödenecek 75._ TL yarım ücret, 98,10._ TL olan asgari SPEK tutarının altında kalacaktır. Bu durumda işçiye bir hafta boyunca 525._ TL (75*7) ücret ödenecek ancak bu sürenin SPEK tutarı 686,7._ TL'nin (98,1*7) altında kalamayacağından 161,7._ TL'ye (686,7-525) ilişkin sigorta primlerinin tamamı işverence üstlenilecektir.

Bu çerçevede, yarım ücret ödenen sürenin de sigorta prim ödeme gün sayısı olarak SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir. Yani aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin hazırlanmasında yarım ücret süreleri de 7 gün olarak dikkate alınacaktır.

Son olarak önemle belirtelim ki, yarım ücret ödeme dönemine ilişkin hazırlanacak ücret hesap pusulalarında yarım ücrete ilişkin gün sayısı ve ödeme tutarının ayrı bir kalem olarak gösterilmesi ileride doğabilecek uyumsuzluklarda ispat niteliği taşıması bakımından yerinde olacaktır.

Saygılarımızla.