

DENET SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 19.04.2022
Sirküler No : 2022/034

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VÉ ESASLAR HAKKINDA GENELGE

Türkiye İş Kurumu tarafından Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Genelge yayımlanmıştır. Genelge kapsamında 08.04.2022 tarih ve 31803 sayılı Resmi Gazete’de Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik detaylı şekilde açıklanmıştır.

Genelge ile, İŞKUR nezdinde yürütülen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının uygulamaları açıklığa kavuşturulmuş olup Genelge içeriği aşağıdaki şekilde özetlenmiştir.

I. İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI;

- Katılımcıların mesleki deneyim kazanmasını sağlayacakları mesleklerde düzenlenecek olup Türk Meslekler Sözlüğünde nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda yer alan mesleklerde program düzenlenemeyecektir.
- En az beş sigortalıya** sahip olan işverenlerle İEP düzenlenecektir.
- Program açılabilmesi için en az **yüzde yetmiş (%70)** istihdam taahhüdü verilmesi koşuluyla düzenlenebilecektir.
- Katılımcılar veya katılımcı yerine istihdam edilen sigortalılar altmış günden az olmamak üzere fiili program gününün **en az üç katı kadar süreyle** istihdam edileceklerdir.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş. bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2021 yılında 11,8 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167’den fazla ülkede bulunan 1.728 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dâhil dünya çapında 97.292 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

- İşverenlerin program kapsamında kullanabileceği kontenjan, işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan işyerleri için programın başlangıç ayından önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son altı aya veya **altı aylık** döneme ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının **yüz seksene** bölünerek hesaplanacaktır.
- Bir önceki madde belirtilen hesaplamalarından elde edilecek kontenjanın **yüzde otuzuna** kadar katılımcı talep edilebilecektir.
- İşbaşı eğitim programı düzenlenen işverenlerin aylık sigortalı sayısı takibi program düzenlenen aya ilişkin olarak programın düzenlendiği ilde yer alan işyerlerindeki sigortalı sayısını gösterir belgedeki **toplam prim gün sayısının otuza bölünmesiyle** yapılacaktır.
- Aylık kontenjan kontrolü sonucunda program başlangıcında hesaplanan kontenjan sonucu kullanılan katılımcı sayısı program devamındaki kontenjan ile karşılaştırılacak olup aradaki fark **yüzde 10'dan fazla** olamayacaktır.
- Günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saatten ve altı günden, toplamda ise en fazla iki yüz kırk fiili gün olarak düzenlenebilecektir.
- Program süreleri, sektör, meslek veya işyeri bazında Genel Müdürlük tarafından değerlendirme yapılarak sınırlandırılabilir.
- 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kurum ve kuruluşlar ile belediyeler ve il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmeleri ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işverenler program düzenlenemeyecektir.

II. MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI;

- Genelge'de belirtildiği üzere tüm kurslar Genel Müdürlükten uygunluk onayı alındıktan sonra başlatılacaktır.
- MEB'e bağlı resmi ve özel öğretim kurumları, üniversiteler, özel sektör işyerleri, kuruluş amaçları doğrultusunda olmak şartıyla; kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, işçi, işveren, esnaf sendikaları, özel kanunla kurulan banka ve kuruluşları ve bunlara bağlı işyerleri ile iktisadi işletmeleri bulunan dernek ve vakıflar ile kurs düzenlenebilecektir.
- Kurslar **en az yüzde yetmiş** (%70) istihdam taahhüdü verilmesi koşuluyla düzenlenebilecektir.

- Özel sektör işyerleri **en az beş sigortalıya** sahip olmaları durumunda kurslardan yararlanabileceklerdir.
- İşbirliği yöntemi ile düzenlenecek kurslarda kursiyer zaruri gideri ve sigorta prim gideri ile eğitici giderleri karşılanacaktır.
- Özel sektör işyerleri ile düzenlenecek kurslarda kontenjan uygulanacak ve kursa katılabilecek kursiyer sayısı;
 - Sigortalı sayısı beş ile dokuz arasında olan işyerleri için kursiyer sayısı **en fazla on iki kişi,**
 - Sigortalı sayısı on ile kırk dokuz arasında olan işyerleri için kursiyer sayısı **en fazla yirmi dört kişi,**
 - Sigortalı sayısı elli ve daha fazla olan işyerleri için kursiyer sayısı sigortalı sayısının **yüzde ellisinden fazla** olamayacaktır.
- Kursiyerler veya yerlerine istihdam edilecek kişiler, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili kurs gününün **üç katı kadar** süre ile istihdam edileceklerdir.
- İstihdam yükümlülüğünün sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren fiili kurs süresinin en fazladört katı kadar sürede tamamlanması gerekecektir. Süresi yüz yirmi günden az olan kurslar için ise bu süre dört yüz seksen gün olarak uygulanacaktır.

III. DİĞER DEĞİŞİKLİKLER

- Daha önce bir kurs veya programa katılanlar için kurs ve/veya programlar (çalışanların mesleki eğitimi hariç) arasında **dokuz ay bekleme süresi** bulunacaktır.
- Özel sektör işyerleri ile aynı ayda / dönemde düzenlenecek kurs veya programa katılacak toplam kişi sayısı, belirlenen şekilde hesaplanan sigortalı sayısının aritmetik ortalamasının **yüzde ellisinden fazla** olamayacaktır.
- Özel sektör işyerleri ile düzenlenecek kurs veya programa katılacak kişilerden iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almamış olanlara işveren tarafından mesleğin özelliği dikkate alınarak **en az temel düzeyde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi** verilmesi sağlanacaktır.
- Özel sektör işyerlerinin, mesleki eğitim kurslarından ve işbaşı eğitim programlarından yeniden yararlanabilmeleri için en son tamamlanan kursa / programa ilişkin olarak hesaplanan sigortalı sayısının, kursun / programın başlayacağı aydan önceki son bir yıl içerisinde düzenlenen **kurslara ilişkin istihdam yükümlülüğü kapsamında yer alan kişi sayısı kadar artmış olması gerekecektir.**

- Mesleki eğitim kursundan veya işbaşı eğitim programından **bir kişi en fazla ikişer kere yararlanabilecektir**. Kişilerin kurs ve programlardan toplam yararlanma sayısı ise **üçü geçemeyecektir**.

Aktif işgücü hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar hakkındaki genelgeye ulaşmak için [tıklayınız](#).

İŞKUR tarafından uygulanan kurs ve programların işletmeniz açısından uygulanması hususunda bilgi ve danışmanlık almak isterseniz BDO İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik departmanımız ile irtibata geçebilirsiniz.

Dr. Halit BAŞBUĞA,
Senior Manager
halit.basbuga@bdo.com.tr

0538 949 5627

Şükrüye SARI DÜLDÜR,
Supervisor
sukruye.sari@bdo.com.tr

0538 083 7603