

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 27.03.2020
Sirküler No : 2020/031

7226 SAYILI KANUN İLE İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

26.03.2020 tarih ve 31080 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile iş ve sosyal güvenlik mevzuatında birçok değişiklik yapılmış olup söz konusu değişikliklere aşağıda kanundaki sırasıyla yer verilmiştir.

1- Mesleki Eğitim Belgesi Teşviki Uzatılmıştır:

7226 sayılı Kanunun 16’ncı maddesinde yapılan değişiklikle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun Ek-3’ncü maddesinin birinci fıkrasında “31.12.2019” ibaresi “31.12.2021” şeklinde değiştirilmiştir. 4447 sayılı Kanunun mezkur maddesi Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, mesleki yeterlilik belgesi almaya hak kazanan kişilerin sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanmasına ilişkin olup mesleki eğitim belgesi sınav ve belge ücretlerinin fondan karşılanmasına ilişkin teşvik süresi 31.12.2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

Anılan kanunun 52’nci maddesinde ise 16’ncı maddenin 31.12.2019 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe girdiği belirtilmektedir. Bu sayede 01.01.2020 tarihinden itibaren belge almaya hak kazanmış kişiler için de teşvikten yararlanılarak sınav ve belge ücreti geri alabilecektir.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2019 yılında 9,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167’den fazla ülkede bulunan 1.809 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 88.110 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Bu madde Resmi Gazete’de yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girmiştir.

2- Esnaf ve Ahilik Sandığı’nın Yürürlüğe Giriş Tarihi Ertelenmiştir:

7226 sayılı Kanununun 17’nci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na Geçici 22’nci madde eklenmiştir. Bu maddeye göre, 4447 sayılı Kanununun Ek 6’ncı maddesinde düzenlenen Esnaf ve Ahilik Sandığı’nın kurulmasına ilişkin hükümler ile 5510 sayılı Kanundaki Esnaf Ahilik Sandığına ilişkin hükümlerin uygulanması 01.01.2021 tarihine kadar ertelenmiştir.

Esnafa işsizlik sigortası getiren sandığın kuruluşu ve sandığın sağlayacağı yardımlar ile bu yardımlara hak kazanma koşullarını 10.03.2017 tarih ve 2017/045 sayılı İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Sirkülerimiz ile duyurmuştuk.

Bu madde Resmi Gazete’de yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girmiştir.

3- Asgari Ücret Desteği 2020 Yılında da Uygulanacaktır:

7226 sayılı Kanununun 29’uncu maddesiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na geçici 80’inci madde eklenmiştir.

Bu madde 2020 yılında uygulanacak olan asgari ücret desteğinin şartlarını belirlemektedir. 2016 yılından itibaren sosyal güvenlik mevzuatında aralıksız olarak her yıl uygulanan asgari ücret desteği bazı değişikliklerle bu yıl da uygulanacaktır.

Buna göre, 4/a kapsamında olup haklarında uzun vadeli sigorta kolları uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2019 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı 128 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2020 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2020 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, işsizlik sigortası fonundan karşılanmak üzere, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilecektir.

128 lira olarak belirlenen prime esas günlük kazanç tutarı 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 256 Türk lirası olarak esas alınacaktır.

Destekten yararlanabilmek için 2019 yılının Ocak ile Kasım aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının(a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan

aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulmaması gerekmektedir.

İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2020 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içerisinde vermediğinin, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediğinin, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştığı kişileri sigortalı olarak bildirmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde asgari ücret desteğinden yararlanılamayacaktır. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece söz konusu destekten yararlanabilecektir.

Uygulamanın ayrıntıları konuya ilişkin SGK genelgesi çıktığında ayrıca duyurulacaktır.

Bu madde 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere Resmi Gazete’de yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girmiştir.

4- Kısa Çalışma Uygulamasının Şartları Kolaylaştırılmıştır:

7226 sayılı Kanununun 41’nci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na geçici 23’üncü madde eklenmiştir.

Buna göre, 30/06/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere COVID-19 kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurularında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki 60 gün hizmet akdine tabi olması ve son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olması şeklinde değiştirilmiştir. Madde de ayrıca bu koşulları taşımayan sigortalıların da son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam edebilecekleri ancak bu sürenin kısa çalışma süresini geçmeyeceği belirtilmiştir. Buna göre işsizlik ödeneği almakta iken iş bulup ödeneğini kestiren sigortalılar da yukarıdaki koşulları taşımasalar da önceki ödenek süreleri sonuna kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanabileceklerdir.

Kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan “Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri” sebepleri hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerektiği ve bu madde kapsamında yapılan başvuruların, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacağı belirtilmiştir.

Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve yukarıda belirtilen 60 ve 450 günlük süreleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır.

Bu madde 29.02.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere Resmi Gazete’de yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girmiştir.

5- Telafi Çalışması Süresi Uzatılmıştır:

7226 sayılı Kanununun 43’üncü maddesiyle 4857 sayılı İş Kanunu’ndaki Telafi Çalışması başlıklı 64’üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “iki” ibaresi “dört” şeklinde değiştirilmiş ve Cumhurbaşkanı bu süreyi iki katına kadar arttırmaya yetkili kılınmıştır.

Buna göre, zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren dört ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilecek ve bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmayacaktır.

Bu madde Resmi Gazete’de yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girmiştir.

7226 sayılı Kanun’a ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.