

DENET SİRKÜLER

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 15.03.2021
Sirküler No : 2021/024

YAŞLILIK (EMEKLİLİK) AYLIĞI İŞTEN AYRILIŞ ŞARTINDAKİ SON DURUM

[04.03.2021 tarih ve 2021/20](#) sayılı sirkülerimizde detaylarına yer verilen Anayasa Mahkemesi Kararına göre, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun mülga 62. Maddesinin birinci fıkrasında yer alan yaşlılık (emeklilik) aylığı başvurularında işten ayrılış şartı Anayasa'ya aykırı bulunarak iptal edilmişti. Söz konusu kararın ardından emeklilik işlemleri için işten ayrılış şartının devam edip etmeyeceği hususu merak konusu haline gelmiştir.

SGK tarafından 10.03.2021 tarih ve 2021/5 sayılı Genelge yayımlanarak konuya açıklık getirilmiştir. Anılan Genelge'ye ilişkin detaylar;

- Anayasa Mahkemesi Kararı, 506 sayılı Kanun'un "Aylığın Başlangıcı" başlıklı mülga 62'nci maddesinde yer alan "çalıştığı işten ayrıldıktan sonra" ifadesini içermektedir.
- 506 sayılı Kanun'un "Yaşlılık Aylığından Yararlanma Şartları" başlıklı mülga 60'ıncı maddesinin (H) bendinde yer alan "Bu maddede belirtilen yaşlılık aylıklarından yararlanabilmek için sigortalının çalıştığı işten ayrılması ve yazılı istekte bulunması şarttır" hükmü ile ilgili herhangi bir iptal kararı verilmemiştir.
- Kaldı ki 5510 sayılı Kanun'un 106'ncı maddesi ile 506 sayılı Kanunun 60 ve 62'nci maddelerinin zaten iptal edilmiştir.
- Ayrıca 5510 sayılı Kanun'un 28'inci maddesinin dokuzuncu fıkrasına göre yaşlılık aylıklarından yararlanabilmek için, sigortalının çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunması gerekmekte olduğu hükmünün geçerliliği devam etmektedir.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2020 yılında 10,3 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.658 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 91.054 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayını, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Yukarıda sayılan durumlar göz önünde bulundurulduğunda, 2018/38 sayılı Emeklilik İşlemleri Genelgesi'nin Aylığa Hak Kazanma Koşullarının Oluşmadığının Aylık Bağlandıktan Sonra Tespit Edilmesi ve Aylığın Tekrar Başlaması alt başlığına 4 üncü madde eklenmiştir.

506 sayılı yasa döneminde 4/1-(a) kapsamında yaşlılık aylığı bağlanan sigortalılardan tahsis talebinde buldukları tarihte işten ayrılma koşulunun gerçekleşmediğinin sonradan tespit edilmesi halinde, söz konusu sigortalılar hakkında işlem yapılmayacağı ve aylıklarının ödenmeye devam edileceği,

Ancak, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra yaşlılık aylığı talebinde bulunan sigortalıların Kanun'un "*Yaşlılık sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları*" başlıklı 28'inci maddesinin dokuzuncu fıkrasına tabi olmaları nedeniyle, bu kapsamdakilerin yaşlılık aylıklarından yararlanabilmesi için çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunmaları şartı aranacağı" belirtilmiştir.

Genelgede belirtilen hususlar çerçevesinde 5510 sayılı Kanuna tabi sigortalılar için yaşlılık (emeklilik) aylığına başvuruda bulunacak sigortalıların işten ayrıldıktan sonra yazılı talepte bulunmaları şartı devam etmektedir.

Söz konusu Genelgeye ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.