



For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 09.02.2021  
**Sirküler No** : 2021/013

## “BAHŞIŞ” ADI ALTINDA YAPILAN ÖDEMELERİN ÜCRET MAHİYETİNDE OLDUĞU FAZLA MESAİ ALACAĞININ HESAP YÖNTEMİ

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından 2016/21737 E, 2020/11207 K, 08.10.2020 tarihli verilen kararda bahşış usulü çalışan işçiler için emsal niteliğinde karar verilmiştir.

İş mahkemesinde görülen alacak davasında işçi, haklarının ödenmediğinden haklı fesih yaptığını ileri sürerek; kıdem tazminatı, fazla mesai, genel tatil, ücret ve hafta tatili alacaklarının tahsilini talep etmiştir. İşveren ise; işçinin istifa ettiğini, ödenmeyen işçilik alacağı bulunmadığını savunarak davanın reddine karar verilmesini talep etmiştir.

Mahkemece toplanan kanıtlar ve bilirkişi raporuna dayanılarak hafta tatili talebinin reddine, sair taleplerin kısmen kabulüne karar verilmiştir. İş mahkemesi tarafından verilen **karar üzerine taraflar** hizmet süresi, ücret, fazla mesai alacağı ve genel tatil ve ücret alacaklarına yürütülecek faizin hangi süreden itibaren başlayacağını uyuşmazlığı gerekçe gösterilerek taraflarca temyiz edilmiştir.

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2020 yılında 10,3 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167'den fazla ülkede bulunan 1.658 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 91.054 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından yapılan değerlendirmede;

- Taraflar arasında hizmet süresine ilişkin uyuşmazlıkta SGK kayıtları esas alınarak belirlenmesi gerektiği,
- Ücret hususunda, davacı işçi garanti ücret ve sürekli bahşış uygulamasının olduğu işyerinde çalıştığından bahşış adı altında yapılan ödemenin ücret mahiyetinde olduğu ve süreklilik arz eden bahşış gelirinin çıplak ücrete katılmamasının hatalı olacağı,
- Mahkemece bahşış geliri nedeniyle fazla mesai alacağına esas ücret 0,5 katsayısı ile çarpılmış ise de işverence ödenen ücretin 1,5; ücrete eklenecek bahşış kısmının ise 0,5 ile çarpılarak sonuca gidilmesi gerektiği,
- Mahkemece fazla mesai alacağına dava, genel tatil ve ücret alacağına ise dava ve ıslah tarihinden faiz yürütölmüş ise de dosyadaki 08.01.2014 günlü Kadıköy 26. Noterliği'nin 00487 yevmiye numaralı ihtarnamesinin tebliğ şerhli örneği getirilerek bu alacakların tamamına ihtarnamenin tebliğ edildiği tarihten faiz yürütölmüş, ihtarname tebliğ edilmemiş ise davanın belirsiz alacak davası olarak açıldığı düşünölmekle genel tatil alacağının tamamına dava tarihinden itibaren faiz yürütölmüş gerektiğine

hükmedilmiştir.

Söz konusu karar ile ücret ve bahşış uygulamasının olduğu işyerlerinde çalışan işçiler için bahşış adı altında yapılan ödemenin ücret mahiyetinde olduğu ve süreklilik arz eden bahşış gelirinin çıplak ücrete katılması gerektiğine hükmedilmiştir.

Saygılarımızla.