

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 21.01.2019
Sirküler No : 2019/008

7161 VERGİ KANUNLARI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN'UN SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINA YÖNELİK DÜZENLEMELERİ

[7161 Vergi Kanunları İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#) ile, sosyal güvenlik mevzuatına yönelik olarak bazı düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan düzenlemeler aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

1. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "*prim ödeyerek sürekli çalışmış*" ibaresi "*hizmet akdine tabi*" şeklinde değiştirilmiştir. (Yürürlük: Yayımlı tarihinden sonra hizmet akdi feshedilenler için uygulanmak üzere yayımı tarihinde)

İşsizlik ödeneğinin; miktarı, ödeme süreleri ve zamanı ile sigorta primlerine ilişkin hükümleri içeren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinde gerçekleştirilen bu düzenleme ile işsizlik maaşı alma şartları değiştirilmiştir. İşsizlik maaşına hak kazanmak için gerekli koşullardan hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olma şartı kaldırılmıştır. Buna göre, işsizlik maaşı almak için 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışma şartı aranmayacak, hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak yeterli olacaktır. Bu değişiklik sayesinde, 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olma şartından dolayı hizmet akdine tabi olduğu halde devamsızlık gibi eksik çalışma günü bulunması sebebiyle işsizlik ödeneğine hak kazanamama sorunu ortadan kaldırılmıştır.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağının toplam gelirleri 2018 yılında 9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 160'den fazla ülkede bulunan 1.600 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 80.000'nin üzerinde kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Düzenleme sonrası işsizlik ödeneğine hak kazanma koşulları:

- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde hizmet akdine tabi olmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak.

2. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendinde yer alan "*yedinci, sekizinci ve on ikinci fıkralarının*" ibaresi "*yedinci ve sekizinci fıkraları ile on ikinci fıkrasındaki askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları*" şeklinde değiştirilmiştir. (Yürürlük: Yayımlı tarihinde)

Yapılan düzenleme ile askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adaylarının genel sağlık sigortalısı sayılmayan eş ve çocukları ile anne ve babaları, bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamında sayılacaktır.

3. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinin sekizinci cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır. (Yürürlük: Yayımlı izleyen ay başından itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde)

Yürürlükten kaldırılan (1) bendi, "*Bu fıkra düzenlenen teşvik, kamu idareleri hariç bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara ilişkin matrah, oran ve esaslar üzerinden 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel için de uygulanır.*" şeklinde idi. Buna göre, 5510 sayılı Kanun'un 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi kapsamında uygulanmakta olan sigorta prim desteğinden, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel faydalanamayacaktır.

4. 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir. (Yürürlük: Yayımlı tarihini takip eden ilk ödeme döneminde)

"EK MADDE 19- Bu Kanun veya bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler toplamı dosya bazında, 8/2/2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme dahil 1.000 Türk lirasından az olamaz. Ölüm sigortasından yapılan ödemeler toplamı ise bu tutarın hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit olunacak tutarıdan az olamaz.

Bu Kanun kapsamında hesaplanan aylıklar, bu madde ile belirlenen tutardan düşükse aradaki fark Hazine'den tahsil edilir.

Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince bağlanan kısmi aylıklar için bu madde hükümleri uygulanmaz."

Ek Madde 19 kapsamında, malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar 1.000 Türk lirasından az olamayacaktır. Ölüm sigortasında yapılan ödemeler toplamı ise, hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit edilecek toplamın 1.000 TL'den az olamayacağı belirlenmiştir.

Saygılarımızla.