

## DENET SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 24.01.2022  
**Sirküler No** : 2022/008

### 2022 YILI İTİBARIYLA İŞVERENLERCE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR-2

#### İş Akdinin Askıda Olduğu Dönemde/Ayda Yıllık İzin Ücreti Ödemeleri

07.01.2022 tarihli ve 31712 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Tebliğ ile yürürlükten kaldırılan İşveren Uygulama Tebliği sebebiyle Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ve 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesi’nin dikkate alınması gerekmektedir.

İşveren Uygulama Tebliğine göre, iş akitleri sonlanan sigortalıların yıllık izin ücretleri iş akdinin feshedildiği ayın kazancına dahil edilmekte ve iş akdinin feshedildiği ayda sigortalının prim gününün bulunmaması (sıfır olması) halinde ise yıllık izin ücretleri prime esas kazançta dahil edilmemekte idi.

Bu kapsamda 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesi’nde “...iş akdinin askıda olduğu bir dönemde fiili çalışması olmayan bir sigortalıya yıllık izin ücretinin ödenmesi halinde yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildirim yapılan en son ayın kazancına dahil edilecektir. Aynı şekilde istirahat nedeniyle iş akdi askıda olan bir sigortalının akdin askıda olduğu dönemde hizmet akdinin feshedilmesi ve yıllık izin hakkının da kullanılmamış olması halinde izin ücretinin de hizmet akdinin feshedilmesi ile birlikte ödenecek olması nedeniyle yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildirim yapılan en son ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesiyle tahakkuk ettirilerek prim kesilecektir.” şeklinde ifade edilmiştir.

Uygulama bakımından iş akdinin askıda olduğu dönemde fiili çalışması olmayan sigortalılar ile, istirahat vb. sebeplerle iş akdi askıda olan sigortalılar için prime esas kazanç bildirim yapılan en son aya (0 gün olsa dahi) prim tahakkuk ettirilecektir.

#### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2020 yılında 10,3 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 167’den fazla ülkede bulunan 1.658 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 91.054 kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayını, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

Genelge’de yer alan ifade sebebiyle herhangi bir karışıklığa mahal verilmemesi adına, yıllık izin ücretine ait ödemenin 0 gün 0 kazançla bildirim yapılan aya (iş akdinin feshedildiği aya) mal edilerek bildirim yapılması gerekmektedir. Ücret niteliğinde yapılacak olan bildirim için Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesi sistemi 0 günlük ayda/dönemde ücret kazancı bildirimini kabul etmektedir. Eğer personelin gün ve SPEK bildiriminin bulunduğu aya mal edilmek suretiyle geçmişe yönelik bir bildirim yapılacak olur ise idari para cezası, primlerin teşvik indirimi olmadan ve gecikme cezası ile ödenmesi ve ilgili muhtasar prim hizmet beyannamesinin denetime sevk edilmesi gibi yaptırımlarla karşı karşıya kalınacaktır. Bu sebeple 0 gün bulunan aya/döneme ücret kazancı bildirimini yapılması önemle duyurulur.

Söz konusu Tebliğ’e ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)