

DENET VERGİ SİRKÜLER



Sirküler Tarihi : 18.08.2016
Sirküler No : 2016/065

6735 SAYILI ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU 13/08/2016 TARİHİNDE YÜRÜRLÜĞE GİRMİŞTİR

“28/07/2016 tarih ve [6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu](#)”
(Kanun) 13/08/2016 tarih ve 29800 sayılı Resmî Gazete’de
yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanunla uluslararası işgücüne ilişkin politikaların
belirlenmesine, uygulanmasına, yabancılara verilecek çalışma
izni ve çalışma izni muafiyetlerine ve uluslararası işgücü
alanındaki hak ve yükümlülüklerle ilişkin yeni düzenlemeler
yapılmıştır.

Kanunla 4817 sayılı “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında
Kanun” yürürlükten kaldırılmıştır.

Kanunun önemli başlıkları aşağıdaki gibidir:

1. Kanunun kapsamı genişletilmiştir.

Kanunun 2. maddesine göre Türkiye’de çalışmak için
başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında
mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya
görmekte olan, staj yapmak üzere başvuruda bulunan veya
staj yapan yabancılar ile Türkiye’de geçici nitelikte hizmet
sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu
yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere
başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişiler Kanun
kapsamındadır.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık
şirketi olan BDO International Limited’in
üyyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO
Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan
oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil
etmektedir.

BDO International global ağıının toplam
gelirleri 2015 yılında 7,3 milyar ABD Doları
olarak gerçekleşmiştir. BDO, 150’den fazla
ülkede bulunan 1.408 ofiste faaliyet
göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve
danışmanlık hizmetleri veren ortaklar
dahil dünya çapında 64.000 kişi
çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın,
geniş anlamda görüşleri içermekte olup,
genel bir yol gösterici olarak
değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili
olarak, mesleki görüş ve yardım almadan,
bu yayına dayanarak uygulamalarda
bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel
durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için
BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz.
Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli
eylemlerde bulunmak veya bulunmamak
nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle,
BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları
ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya
sorumluluk kabul etmemektedirler.

Kanunun 19.maddesine göre Türkiye’de bir yükseköğretim kurumunda örgün öğretim programlarına kayıtlı yabancı öğrencilere bazı sınırlama ve şartlarla çalışma hakkı getirilmiştir.

2. Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

Kanunun 4. maddesine göre Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlığında, Bakanlık Müsteşarı, AB, Dışişleri, Ekonomi, İçişleri, Kalkınma, Kültür ve Turizm Bakanlıklarının müsteşarları ile Uluslararası İşgücü Genel Müdüründen müteşekkil bir Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Kurul Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu kararlarını dikkate alarak, uluslararası iş gücüne ilişkin politika belirleyecek, politikayı uygulamaya yönelik ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunacaktır.

3. Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemi kurulması öngörülmüştür.

Kanunun 5. maddesine göre Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde, yabancı istihdamı taleplerini almak, değerlendirmek ve uluslararası işgücünün etkilerini izlemek üzere Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemi kurulacaktır. Bakanlık, kamu güvenliğine ilişkin hususlar saklı kalmak üzere; yabancılara, yabancı istihdamı ihtiyacına ve Kanun kapsamındaki diğer hususlara ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerden bilgi ve belge talep edebilecektir.

4. Kanun kapsamında yer alan yabancıların çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışmaları veya çalıştırılmaları yasaktır.

Kanunun 6. maddesine göre diğer kanunlarda ya da Türkiye’nin taraf olduğu anlaşmalarda çalışma izni almadan çalışabileceği belirtilen yabancılar ve vatandaşlıktan çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybeden kişilerin çalışma hakkı saklı kalmak kaydıyla bu Kanun kapsamında yer alan yabancıların çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışmaları veya çalıştırılmaları yasaktır.

5. İzin başvurularının esasları belirlenmiş ve usulüne uygun izin başvurularının sonuçlandırılmasında öngörülebilirlik için 30 günlük üst sınır getirilmiştir.

Kanunun 7. maddesine göre çalışma izni ve uzatma başvurusunun yapılma usulü açıklanmış ve başvuruya ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Buna göre çalışma izni başvuruları yurt içinde doğrudan Bakanlığa, yurt dışında yabancıların vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki büyükelçilik ve konsolosluklarımıza yapılır.

Başvurular yetkili aracı kurumlar vasıtasıyla da yapılabilir.

Çalışma izni uzatma başvurusu, çalışma izni süresinin dolmasına altmış gün kalmasından itibaren ve her durumda çalışma izni süresi dolmadan yapılır. Bu süre dolduktan sonra yapılan uzatma başvuruları reddedilir.

Başvuruda eksik bilgi ve belgelerin olması halinde, bu eksiklikler tamamlanıncaya kadar başvurunun değerlendirilmesi ertelenir. Erteleme süresi, (bilgi veya

eksikliklerinin tamamlanmasını geciktiren mücbir sebep varlığının resmi bir makamdan belgelendirildiği haller dışında) otuz günü aşamaz.

Öngörülebilirlik açısından önem arz eden işlemlerin tamamlanmasına ilişkin yasal süre sınırı otuz gün olarak belirlenmiştir.

6. Yükseköğretim kurumlarında çalışacak yabancı öğretim elemanları da bu uygulamaya dahil edilmiştir.

Kanunun 8. maddesinde göre mesleki yeterlilik gerektiren sağlık ve eğitim hizmetlerinde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde ön izin alınması zorunluluğu düzenlenmiştir. Buna göre eğitim ve sağlık hizmetlerindeki mevcut ön izin uygulaması korunurken, yükseköğretim kurumlarında çalışacak yabancı öğretim elemanları da bu uygulamaya dahil edilmiştir.

7. Süreli çalışma izni, süresiz çalışma izni ve bağımsız çalışma izni yeniden düzenlenmiştir.

7.1. Süreli Çalışma İzni

Kanunun 10. maddesine göre süreli çalışma izni, başvurunun olumlu değerlendirilmesi hâlinde yabancıya, iş veya hizmet sözleşmesinin süresini aşmamak koşuluyla, gerçek veya tüzel kişiye ya da kamu kurum veya kuruluşuna ait belirli bir işyerinde veya bunların aynı işkolundaki işyerlerinde belirli bir işte çalışmak şartıyla ilk başvuruda en çok bir yıl için geçerli olmak üzere verilen çalışma iznidir.

Yapılacak uzatma başvurusunun olumlu değerlendirilmesi hâlinde yabancıya aynı işverene bağlı olarak ilk uzatma başvurusunda en çok iki yıl, sonraki uzatma başvurularında ise en çok üç yıla kadar çalışma izni verilir.

7.2. Süresiz Çalışma İzni

Kanunun 3. maddesine göre süresiz çalışma izni yabancıya, Türkiye’de süresiz çalışma hakkı veren çalışma iznidir.

Türkiye’de uzun dönem ikamet izni veya en az sekiz yıl kanuni çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilir. Ancak, yabancıların başvuru şartlarını taşıması yabancıya mutlak hak sağlamaz.

Süresiz çalışma izni olan yabancı, uzun dönem ikamet izninin sağladığı tüm haklardan yararlanır.

Süresiz çalışma izni olan yabancı, özel kanunlardaki düzenlemeler hariç, sosyal güvenliğe ilişkin kazanılmış hakları saklı kalmak ve bu hakların kullanımında ilgili mevzuat hükümlerine tabi olmak şartıyla, Türk vatandaşlarına tanınan haklardan yararlanır.

Süresiz çalışma izni olan yabancıların seçme, seçilme ve kamu görevlerine girme hakkı ile askerlik hizmeti yapma yükümlülüğü yoktur.

7.3. Bağımsız Çalışma İzni

Kanunun 3. maddesine göre bağımsız çalışma izni yabancıya, Türkiye’de kendi ad ve hesabına çalışma hakkı veren çalışma iznidir.

Profesyonel meslek mensubu yabancılara, diğer kanunlarda belirtilen özel şartların sağlanması kaydıyla bağımsız çalışma izni verilebilir.

Bağımsız çalışma izninin uluslararası işgücü politikası doğrultusunda değerlendirilmesinde, yabancı; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye’deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi, yabancı şirket ortağı ise sermaye payı ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri doğrultusunda Bakanlıkça belirlenecek diğer hususlar dikkate alınır.

Bağımsız çalışma izni, süreli izin ve süresiz izin ile ilgili süre sınırlamalarına tabi olmaksızın süreli olarak düzenlenir.

8. Anonim ve Limited Şirketlerde yabancı yönetim kurulu üyesi ve müdürlerinin çalışma izinleri düzenlenmiştir.

Kanunun 10. maddesine göre ;

- a) Limited şirketlerin şirket ortağı olan müdürü,
- b) Anonim şirketlerin şirket ortağı olan yönetim kurulu üyesi,
- c) Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin yönetici olan komandite ortağı,

olan yabancılar **çalışma izni olarak çalışabilirler.**

Kanunun 13. maddesine göre anonim şirketlerin Türkiye’de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyesi ve diğer şirketlerin yönetici sıfatı olmayan ortağı ile Türkiye’de gerçekleştirdiği faaliyetleri yüz seksen gün içinde doksan günü geçmeyen sınır ötesi hizmet sunucusu, çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.

9. Turkuaz Kart uygulaması getirilmiştir.

Kanunun 3. maddesine göre “Turkuaz Kart”, yabancıya, Türkiye’de süresiz çalışma hakkı, mevzuat hükümlerine göre eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarına ise ikamet hakkı veren belge olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 11. maddesi ile uluslararası işgücü politikası doğrultusunda; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye’deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri ve Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara göre başvurusu uygun görülen yabancılara Turkuaz Kart verileceği düzenlenmiştir.

10. 6458 sayılı Yabancılar Ve Uluslararası Koruma Kanunu (6458 sayılı Kanun) ile uyumlu olarak çalışma izninin ve çalışma izin muafiyetinin ikamet izni yerine geçtiği hüküm altına alınmıştır.

Kanunun 12. maddesi ile 6458 sayılı Kanunla uyumlu olarak çalışma izninin ve çalışma izin muafiyetinin ikamet izni yerine geçtiği hüküm altına alınmıştır. Ayrıca, çalışma izni verilen yabancıya, çalışma izninin geçerliliğinin başladığı tarihten itibaren altı ay içerisinde Türkiye'ye giriş yapması zorunluluğu getirilmiştir.

11. Çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancıların, çalışma izni muafiyeti almak kaydıyla çalışabileceği düzenlenmiştir.

Kanunun 13. maddesine göre çalışma izni muafiyetine ilişkin genel esaslar düzenlenmiştir. Buna göre çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancılar, çalışma izni muafiyeti almak kaydıyla çalışabilir.

Yine, Kanunun 14. maddesi ile Dışişleri Bakanlığı kanalıyla yapılacak ve sonuçlandırılmasında İçişleri Bakanlığının olumlu görüşü aranacak bazı özel nitelikli başvurular düzenlenmiştir.

Kanunun 15.maddesine göre çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti, sürenin sona ermesi veya Bakanlıkça iptal edilmesiyle geçerliliğini kaybedeceği düzenlenmiştir.

Kanunun 16. maddesi ile çalışma izninin istisnai olarak verilebileceği yabancılar sayılmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenen işgücü politikasına uygun olarak yabancılar Kanundaki istisna hükümlerine dayanılarak izin verilebilecektir.

12. Uluslararası koruma kapsamında olan yabancılar altı ay sonra çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti almak için başvurabilecektir.

Kanunun 17. maddesine göre 6458 sayılı Kanun uyarınca uluslararası koruma talebinde bulunan ve henüz başvurusu hakkında son karar verilmemiş veya şartlı mülteci yabancılar; uluslararası koruma başvurusu tarihinden, geçici koruma sağlanan yabancılar ise geçici koruma kimlik belgesinin düzenlendiği tarihten altı ay sonra çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti almak için başvurabilecektir.

Uluslararası koruma başvuru sahibi, uluslararası koruma statüsü sahibi ve geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma ve çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti başvurusu hakkının il, süre, sektör, işkolu, iş ve meslek bakımından Göç Politikaları Kurulu kararları ve Bakanlığın uluslararası işgücü politikası dikkate alınarak uygulanması ve sınırlandırılmasına ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığının görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenecektir.

13. Serbest Bölgeler Kanunu kapsamında çalışacak yabancıların çalışma izni başvuruları Ekonomi Bakanlığına yapılacaktır.

Kanunun 18. maddesinde, Serbest Bölgeler Kanunu kapsamında çalışacak yabancıların çalışma izni başvuruları Ekonomi Bakanlığına yapılacağı, başvuruların yine Ekonomi Bakanlığı tarafından değerlendirileceği, çalışma izni alınması uygun görülen yabancıların Bakanlığa bildirilerek ikamet izni yerine geçen çalışma izni belgesinin düzenleneceği belirtilmektedir.

Serbest bölgelerde çalışacak yabancıların çalışma izni ve başvuruları çalışma izni belgesi düzenlenmesine ilişkin hususlar ile 4875 sayılı Kanun kapsamındaki yabancı sermayeli şirket ve kuruluşlarda çalışacak personelin tanımı ve çalışma izinlerine ilişkin özel nitelikteki diğer esas ve usullerin Ekonomi Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının müştereken çıkaracağı yönetmelik ile belirleneceği hükme bağlanmıştır.

14. Yabancı mühendis ve mimarların Türkiye’de proje bazlı veya geçici süre ile çalışabilmelerine olanak tanınmıştır.

Kanunun 20. maddesi ile yabancı mühendis ve mimarların, öğrenimlerini Türkiye’deki bir yükseköğretim kurumunun mühendislik ve mimarlık fakültelerinde veya yurtdışında ilgili ülke makamları ve Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınmış bir yükseköğretim kurumunda tamamlayarak unvanlarını almaları kaydıyla Türkiye’de proje bazlı veya geçici süre ile çalışabilecekleri öngörülmüştür. Kanunun 27/1-a maddesi ile yabancı mühendis ve mimarların Bakanlıkça verilen çalışma izni ile bu unvanları kullanarak çalışabilecekleri, bu yabancılardan bir aydan fazla kalanların ilgili odaya geçici aza olması gerektiği hükme bağlanmıştır.

15. Çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti başvurusu çerçevesinde verilecek kararlara itiraz, yargı yolu; hüküm altına alınmıştır.

Kanunun 21. maddesine göre ile Kanun kapsamında verilen kararlara karşı ilgililer tarafından tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Bakanlığa itiraz edilebilir.

İtirazın reddedilmesi hâlinde idari yargı yoluna başvurulabilir.

Kanunun 22. maddesine göre yabancı çalıştıran işverenler ile süresiz veya bağımsız çalışma izni bulunan yabancılar, çalışma izninin veya çalışma izni muafiyeti kapsamında çalışmanın başlaması ve sona ermesi durumu ile çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin iptalini gerektirecek hâlleri on beş gün içinde Bakanlığa bildirmekle yükümlüdür.

Kanunun 24. maddesine göre çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti, yabancıların pasaport veya pasaport yerine geçen belgelerinin geçerlilik süresinden altmış gün daha kısa süreli ve her yabancı için ayrı verilir.

Kanunun 25. maddesine göre çalışma izinleri ve çalışma izni muafiyetlerinin başvuru, süre, şart ve türlerine ilişkin hususlar ile talep edilecek bilgi ve belgeler, sınır ötesi hizmet sunucuları ve istisnai çalışma izni verilebilecek yabancılara ilişkin özel hususların ve Kanunun uygulanmasına ilişkin bazı hususları ile diğer esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

16. Bakanlıkça yapılacak denetimler ve verilecek cezalar hüküm altına alınmıştır.

Kanunun 23. maddesine göre Kanun kapsamındaki yabancıların ve işverenlerin bu Kanundan doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmedikleri Bakanlık iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından denetlenir.

Verilen idari para cezaları, tebliğinden itibaren bir ay içinde ödenir.

Kanuna göre;

a) Bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeksizin,

- 1) Bağımsız veya süresiz çalışma izni ile çalışan yabancıya **dört yüz Türk lirası**,
- 2) Yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için **dört yüz Türk lirası**,

b) Çalışma izni olmaksızın,

- 1) Bir işverene bağlı olarak çalışan yabancıya **iki bin dört yüz Türk lirası**,
- 2) Bağımsız çalışan yabancıya **dört bin sekiz yüz Türk lirası**,
- 3) Yabancı çalıştıran işverene veya işveren vekiline her bir yabancı için **altı bin Türk lirası**,

tutarında idari para cezası verilir.

Fiillerin tekrarı hâlinde idari para cezaları bir kat artırılarak uygulanır. Bu Kanuna göre verilen idari para cezaları genel bütçeye gelir kaydedilir.

Çalışma izni bulunmadan çalıştığı tespit edilen yabancılar sınır dışı edilmek üzere İçişleri Bakanlığına bildirilir.

İşveren veya işveren vekili, çalışma izni bulunmayan yabancı ve varsa eş ve çocuklarının konaklama giderlerini, ülkelerine dönmeleri için gerekli masrafları ve gerektiğinde sağlık harcamalarını karşılamak zorundadır. Bu gider, masraf ve harcamaların Göç İdaresi Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanması hâlinde, bu madde gereğince ödenen tutarlar, 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun uyarınca işveren veya işveren vekilinden tahsil edilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı ve Bakanlıkça müştereken belirlenir.

17. Yabancı çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti belgeleri Değerli Kağıtlar Kanununa eklenerek değerli kağıt haline getirilmiştir.

Yabancı çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti belgeleri Kanunun 27. maddesine göre 21/02/1963 tarihli ve 210 sayılı Değerli Kağıtlar Kanununa eklenerek değerli kağıt haline getirilmiştir. Buna göre:

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| • İkamet izni | 58,50 TL |
| • Yabancı çalışma izni belgesi | 58,50 TL |
| • Çalışma izni muafiyeti belgesi | 58,50 TL olarak belirlenmiştir. |

18. Yabancı çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti belgelerinden Harçlar Kanununda değişiklik yapılarak harç alınması hususu düzenlenmiştir.

Yabancı çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti belgeleri 21/07/1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanununda değişiklik yapılarak, çalışma izni muafiyet belgelerinin düzenlenmesinde harç alınması hüküm altına alınmıştır.

Bu düzenlemelerle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti alan yabancılar ikamet izni harcı muafiyeti getirilmekte ve kamu gelirleri açısından azalmaya neden olmayacak biçimde çalışma izni muafiyeti ve çalışma izni harç miktarları yeniden belirlenmekte, çalışma izni

muafiyetinin geçerlilik süresinin üç aydan uzun olması kaydıyla harç alınması hüküm altına alınmaktadır.

Bu kapsamda bir yıl için 500 TL olarak belirlenen süreli çalışma izni harcının her bir yıl için aynı miktarda alınacağı da düzenlenmektedir. Süresi bir yıldan fazla olup iki yılı aşmayan (iki yıl dahil) çalışma izni belgesinden iki yıllık harç miktarı olan 1000 TL harç tahsil edilmesi gerekmektedir.

Bununla birlikte Turkuaz Kart sahibi yabancılar ile bunların eş ve çocuklarından harç alınmayacağı düzenlenmektedir.

19. Kanunla Geçiş Hükümleri de düzenlenmiştir.

Kanuna Geçici Madde 1 eklenerek geçiş hükümleri düzenlenmiştir. Buna göre;

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki mevzuat hükümlerine göre Bakanlıkça veya diğer kanunların verdiği yetkiye dayanarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca verilmiş olan çalışma izinleri, sürelerinin sonuna kadar geçerlidir. Bu çalışma izinleri 15 inci madde uyarınca süresinin sona ermesi veya iptal edilmesi hâlinde geçerliliğini kaybeder.
- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki mevzuat hükümlerine göre Bakanlıkça verilmiş ve geçerliliğini sürdüren süresiz çalışma izinleri, iptal edilmediği sürece geçerlidir.
- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan ve işlemleri devam eden çalışma izni başvurularında, bu Kanunla yapılan değişikliklerden önceki mevzuat hükümlerinin başvuru sahibi lehine olan hükümleri dikkate alınır.
- Kanunun uygulanmasına ilişkin düzenlemeler yürürlüğe girinceye kadar mevcut düzenlemelerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.
- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay süreyle başka bir işleme gerek kalmaksızın Bakanlıkta mevcut genel müdür yardımcısı ve daire başkanı kadrolarının birimler arasında yeniden dağılımını yapmaya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir.

Saygılarımızla.