

DENET VERGİ DUYURU



Duyuru Tarihi : 03.10.2019
Duyuru No : 2019/085
Yayımlandığı Yer : LEBİB YALKIN DERGİSİ - EKİM 2019 -
Sayı : 190

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

YABANCI İŞÇİLERLE İLGİLİ KOLLUK KUVVETLERİNCE DÜZENLENEN TUTANAKLARIN HUKUKİ NİTELİĞİ VE SONUÇLARI

*Dr. Cahit EVCİL
**Halit BAŞBUĞA

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

ÖZET

Bilindiği üzere, 2016 yılında yürürlüğe giren 6735 sayılı Uluslararası İş Gücü Kanunu¹ ile yabancılara verilecek çalışma izni ile uluslararası iş gücüyle ilgili hak ve yükümlülükler düzenlenmiştir. Bu kanunla birlikte 27/02/2013 tarih ve 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun² yürürlükten kaldırılmıştır. Kolluk kuvvetlerince yapılacak denetimlerde yabancı uyruklu olarak çalışma izni olmadan çalıştığı tespiti ile düzenlenen tutanakların iş ve sosyal güvenlik mevzuat yönünden değerlendirilmesi, idari para cezaları (İPC) ile buna ilişkin hukuki sonuçlar makalenin konusunu oluşturmaktadır.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2018 yılında 9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 160'dan fazla ülkede bulunan 1.600 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 80.000'nin üzerinde kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

* E. SGK Başmüfettişi

** E. SGK Denetmeni

¹ 13.08.2016 tarih ve 29800 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

² 06.03.2003 tarih ve 25040 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

ANAHTAR KELİMELER

Uluslararası iş gücü, İdari para cezaları, Yabancı çalışanlar hakkında yapılacak bildirimler, Denetim yükümlülüğü

I. GİRİŞ

Yabancı uyruklu kişilerin ülkemizde alacakları çalışma izinlerine ilişkin düzenlemeler 6735 sayılı Uluslararası İş Gücü Kanunu ile Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği ile düzenleme alanı bulmaktadır. Söz konusu kanunun 6 ıncı maddesine göre, yabancıların Türkiye’de çalışma izni olmaksızın çalışmaları veya çalıştırılmaları yasaktır. Başvurular yurt içinde doğrudan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na yapılacaktır.

Çalışma izni bulunan yabancıların izin uzatma başvuruları ise sürenin dolmasına 60 gün kalmasından itibaren ve izin süresinin dolmasından önce yapılacaktır. Başvuruların değerlendirilmesi belgelerin tam olması halinde 30 gün içinde tamamlanır. Çalışma izni başvuruları kanunun 9 uncu maddesinde belirtilen kriterleri taşımaması halinde reddedilir.

Yabancı uyruklu kişilerin çalışma izin başvuruları olumlu kabul edilmesi durumunda, iş sözleşmesinde belirtilen süreyi aşmamak kaydıyla, ilk başvuruda en çok bir yıl süreyle verilir. Uzatma başvurusu aynı işverene bağlı olarak ilk uzatmada 2 yıl, sonraki uzatmalarda ise 3 yıla kadar verilir. Türkiye’ de uzun süreli ikamet izni veya en az 8 yıl çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilir. Süresiz çalışma izni alan yabancılar, ikamet izni ile elde edilen haklardan yararlanır.

Belirtmek gerekir ki ikamet izni yabancıya çalışma izni hakkı sağlamaz. Çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancılar da çalışma izni muafiyeti olarak çalışabilirler. Yabancılar verilen çalışma izni veya çalışma muafiyeti aynı zamanda ikamet izni yerine de geçmektedir (6735 sayılı kanunun 9 ve 10.maddeleri).

II. BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ VE DENETLEME YETKİSİ

Yabancı çalıştıran işverenler, yabancıların çalışma izni, muafiyeti, çalışmanın başlaması ve sona ermesi ile ilgili bildirimleri Kanunun 22 inci maddesi uyarınca, 15 gün içinde Bakanlığa bildirmekle yükümlüdür. Yabancı ve işverenlerin Kanundan doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde görevli İş Müfettişleri, Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettiş ve Denetmenleri tarafından denetlenmektedir. Ayrıca Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında

Kanunun Uygulama Yönetmeliği³'nin 58 inci maddesinde teftiş, denetim ve soruşturmaların 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan hükümler doğrultusunda yapılacağı belirtilmektedir. Yapılan denetimlerde özellikle yabancı kişinin işveren tarafından belirtilen adreste çalıştırılmaması ya da çalıştırılrsa dahi çalışma izni alınan sektör dışında farklı bir sektörde çalıştırılması da yine müfettişler tarafından tutanak düzenlenmesine geçerli neden olarak kabul edilir.⁴

Bunun dışında kamu idarelerinin denetim elamanları ile kolluk kuvvetlerinin kendi mevzuatları gereğince yapacakları denetimlerde, yabancı çalıştıran işverenlerin kanundan doğan yükümlüklerini yerine getirmediğinin tespiti halinde durum bakanlığa bildirilecektir. Son zamanlarda bakanlık denetim birimleri tarafından denetimlerin sıklaştığı önemli bir gerçektir. İşverenlerin yabancı işçileri bakanlığa bildirdiği iş adresinden başka yerde çalıştırması, gerekse de çalışma izni olmadan çalıştırılması nedeniyle bu denetimler daha sık yapılmaktadır.⁵

Söz konusu denetimlere istinaden bakanlık denetim elemanları tarafından yapılan denetimler ve diğer denetim elamanları ile kolluk kuvvetlerince yapılacak denetimlerdeki tutanak ve raporlara göre Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce idari para cezası uygulanacaktır. Cezalar tebliğden itibaren bir ay içinde ödenecektir.

Çalışma izni olmadan çalıştığı tespit edilen yabancılar sınır dışı edilmek üzere, İçişleri Bakanlığı'na bildirilir. Çalışma izni olmayan yabancıların varsa eş ve çocuklarının konaklama, masraf ve sağlık harcamalarını da işveren veya vekili karşılamak zorundadır (6735 sayılı kanunun 23 üncü maddesi).

III. KOLLUK KUVVETLERİNCE DÜZENLENEN TUTANAKLARIN HUKUKİ NİTELİĞİ

Kamu idarelerinin denetim elamanlarıncı yapılacak tespitler hakkında yönetmeliğin⁶ 4/1-d maddesine göre denetim elamanları; ülke, bölge ve il düzeyinde denetim soruşturma ve inceleme yetkisi verilmiş denetim elamanı olarak tanımlanır. Kolluk kuvvetleri bu tanıma girmediklerinden onlar tarafından düzenlenen tutanıklara istinaden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na⁷ göre idari para cezası uygulanamayacaktır. Bu hallerde Sosyal Güvenlik Kurumu denetim elamanları tarafından inceleme ve soruşturma sonucu düzenlenecek raporlara istinaden idari para cezası önerilmelidir. Meri mevzuat hükümleri kolluk kuvvetlerine bu yetkiyi vermezken

³ 29.08.2003 tarih ve 25214 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

⁴ Mücahit Yılmaz, Türk Çalışma Hukukunda Yabancıların Çalışma İzni, Yüksek Lisans Tezi, Mayıs 2017

⁵ Yılmaz, s.84,85.

⁶ 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

⁷ 16.06.2006 tarih ve 26200 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

uygulamada kolluk kuvvetlerince düzenlenen tutanaklar esas alınmak suretiyle idari para cezasının uygulandığı görülmektedir.

Kolluk kuvvetlerince düzenlenen tutanağa istinaden 5510 sayılı Kanununa göre verilen ceza idare mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. İstanbul 6 ıncı İdare Mahkemesinin 2012/1285 Esas sayılı kararında;⁸ “5510 sayılı Kanunun 59.maddesi uyarınca kamu idarelerinin denetim elamanları tarafından yapılan denetim ve incelemeler sırasında sigortasız çalıştırılanların tespiti halinde kuruma bildirilmesi yükümlülüğüne yer verildiği ve Kamu İdarelerinin Denetim Elamanlarının Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmeliğin 4.maddesinin d fıkrasında belirtilen anlamda denetim sıfatına haiz olmayan polis memuru tarafından düzenlenen belgeler (bilgisayar çıktısı) esas alınmak suretiyle başkaca geçerli tespit bulunmaksızın hizmet ihyası ile ilgili idari para cezası kesilmesinde hukuka uygunluk görülmemiştir.” denilerek kolluk personelinin denetim yetkisi olmadığından bahisle kesilen idari para cezasını iptal etmiştir.

Düzenlenen tutanaklar, Sosyal Güvenlik Kurumunca ihbar olarak kabul edilerek, idari para cezasının uygulanması için öncelikle yabancıнын sigortalılık niteliğine sahip olup olmadığı araştırılacaktır. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı: Bir veya birden fazla işveren tarafından hizmet akdine tabi olarak çalıştırılan kişidir. Hizmet akdi de Kanunun 3/11 inci fıkrasına göre; 818 sayılı Borçlar Kanunu’na ilişkin tanıma yer verilirken, 2011 yılında 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu⁹ yürürlüğe girmesiyle 818 sayılı Kanun yürürlükten kaldırılmıştır. 6098 sayılı Kanunun 393 üncü maddesinde hizmet sözleşmesinin tanımına yer verilmiştir. Hizmet sözleşmesi; İşçinin, işverene bağlı olarak belirli süreyle iş görmeyi, karşılığında da işverenin ücret ödemeyi üstlendiği sözleşmedir. Kanunda ifade edilen hizmet sözleşmesi ile 5510 sayılı Kanunda yer alan hizmet akdi aynı hukuk kuralının kanun koyucu tarafından farklı tercih edilmesinden ibarettir.

Bir yabancıнын sigortalı olarak kabul edilmesi için öncelikle hizmet akdinin unsurlarının ortaya konulması gerekir. Bunun tespitinin de kolluk kuvvetlerince yapılması beklenemez. Bakanlığın denetim elamanlarının etraflıca yapılacak inceleme ve soruşturmaya göre buna karar verilebilecektir. Salt işyeri çalışanlarının kollukça alınan ifadelerine istinaden hizmet akdi tespit edilemez. Hizmet akdinin unsurları; İş görme, süre, ücret ve bağımlılıktır. Bu unsurlardan birinin eksikliği o sözleşmeyi hizmet sözleşmesi olmaktan çıkarır. Yargıtay kararlarına göre, hizmet sözleşmesini belirleyen kıstas, hukuki-kişisel bağımlılıktır. Hukuki bağımlılık, işçinin işin yürütümüne, işyerindeki davranışlarına ilişkin talimatlarına uyma yükümlülüğünü üstlenmesidir. İşçi edimini işverenin karar ve talimatları çerçevesinde yerine getirmektedir. Bu

⁸ <https://www.bloomberght.com/ht-yazarlar/ali-tezel/1369178-polis-isyerlerinde-sigortasiz-isci-tespit-edemez> (25.08.2018)

⁹ 04.02.2011 tarih ve 27836 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

anlamda işverene karşı kişisel bağımlılık ön plana çıkar. İşçi ile işveren arasında hiyerarşik bir bağ vardır. Hizmet sözleşmesine dayandığı için hukuki, işçiyi kişisel olarak işverene bağladığı için kişisel bağımlılık söz konusudur.¹⁰

Yabancıların çalışma izinlerinin bulunup bulunmadığına ilişkin olarak kolluk kuvvetlerince yapılacak kontrol ve tespitlerde, kolluk kuvvetlerince kanuna aykırılığın tespiti halinde tutanak tanzim edilecektir. Genel kolluk kuvvetleri polis, jandarma ve bekçidir. Söz konusu personellerce düzenlenen tutanaklara göre doğrudan kolluk amirlerince idari para cezasının uygulanması mümkün değildir.

IV. ÇALIŞMA İZİNİ OLMAYAN YABANCILARA UYGULANACAK İDARİ YAPTIRIMLAR

6735 sayılı Kanuna göre idari para cezası, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce uygulanacaktır. Bakanlık denetim elemanları; ihbar, şikâyet veya resen yapacakları denetimlerde kanuna aykırı yabancı çalıştıran işveren veya vekilleri ile yabancılar hakkında düzenleyecekleri denetim raporlarının sonuç ve kanaat kısmında idari para cezası önerecektir. Söz konusu raporlara istinaden de Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce ceza uygulanacaktır.

Bildirim yükümlülüğüne yerine getirmeyen çalışan yabancıya ve yabancı çalıştıran işverene 2019 yılında her bir yabancı çalışan için 587-TL, çalışma izni olmadan çalışan yabancıya 3.527-TL, yabancı çalıştıran işveren veya vekiline her bir yabancı için 8.821- TL, çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya 7.057-TL, idari para cezası uygulanacaktır. Tekerrür halinde cezalar bir kat arttırılarak uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanunun 102 inci maddesine göre çalışma izni olmadan yabancı çalıştıran işveren veya vekillerine idari para cezası, sigortasız işçi çalıştıran işverenler hakkında Kanunun 102/1-b maddesine göre, tekerrür halinde ise (c) bendi uygulanacaktır. Kanun hükmünde idari para cezası; Mahkeme kararı, kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca¹¹ tespit kararı ile kamu idarelerinin denetim elamanlarının yapacakları denetimlerde rapor tarihinden itibaren sigortalı işe giriş bildirgesinin kuruma bildirilmediği gerekçesiyle her bir sigortalı için iki asgari ücret tutarında ceza uygulanacaktır.

7144 sayılı Kanunun 16 ıncı maddesiyle¹² 5510 sayılı Kanunun 102 inci maddesine yapılan ek düzenlemeyle, işe giriş bildirgesine istinaden sigortalı ve çalışma gün sayısının eksiksiz bildirilmesi şartıyla bildirilen prime esas kazanç

¹⁰ Sabahattin Yürekli, TBK göre Hizmet Sözleşmesinin Sona Ermesi, Seçkin, 3.Baskı, Ankara, 2016 s.43,46

¹¹ Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurları; Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 114.maddesine göre, 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununa göre belirtilen, Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Denetmenleridir.

¹² Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 25.05.2018 tarih ve 30431 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

tutarında, fiilin işlendiği tarihteki brüt asgari ücretin üçte birini geçmeyecek ve %1’ni aşmayacak şekilde eksiklik tespit edilmesi durumunda eksikliğin düzeltilmesi için ilgiliye 15 gün içinde düzeltilmesi için ihtar yapılacağı, bu sürede düzeltilmemesi halinde birinci fıkrada belirtilen idari para cezası uygulanacağına hükmedilmiştir. Düzenleme ile sigortasız işçi çalıştırılması halinde hükümde belirtilen oran ve tutarla sınırlı olarak idari para cezası uygulanmayacaktır.

V. İDARİ PARA CEZALARININ YARGI KARARLARI IŞIĞINDA DEĞERLENDİRİLMESİ İLE KANUN YOLLARI

Gerek 6735 sayılı Kanun gerekse de 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre uygulanan İPC’lerin ilk derece mahkemelerince verilen kararlara itiraz üzerine üst mahkemelerce karar verilmektedir. Öncelikle belirtmek gerekir ki; 6735 sayılı Kanunda idari para cezalarının itiraz mercii belirtilmemiştir. 5326 sayılı Kabahatler Kanununun¹³ 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; “İdari yaptırım kararlarına karşı kanun yoluna ilişkin hükümler, diğer kanunlarda aksine hüküm bulunmaması halinde, uygulanır.” Belirtilen hükme istinaden bu kanuna göre yargı yeri belirlenmelidir. Kanunun 27 inci maddesinde karara karşı, tebliğ veya tefhimi tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde, Sulh Ceza Mahkemesine başvurulabilir. Bu süre içinde başvuru yapılmazsa karar kesinleşir.¹⁴ Sulh Ceza Mahkemelerine karşı İstinaf ve Temyiz sınırı saklı kalmak kaydıyla, Bölge Adliye Mahkemeleri ile Yargıtay’ a başvurulabilir.

5510 sayılı Kanunun 102 inci maddesine göre uygulanacak idari para cezalarında başvuru yolu açıkça belirtildiğinden Kabahatler Kanununun başvuruya ilişkin hükmü değil özel kanun niteliğinde bulunan 5510 sayılı Kanun uygulanacaktır. Kanunun 102 inci maddesine göre; idari para cezaları tebliğ ile tahakkuk eder. Tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde kuruma ödeme yapılır ya da aynı süre içinde itiraz edilebilir. İtiraz takibi durdurur. İtirazı reddedilenler tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilmektedir. Bu kanuna göre verilecek idari para cezalarında derecattan geçmesi Bölge İdare Mahkemesi ile Danıştay’a başvuru ile olmaktadır.

Yargı kararlarında, özellikle idari para cezasına kanun hükmünde belirtildiği üzere çalışma izni olmadan yabancı çalıştıran işveren veya vekili ifadesi geçtiğinden, işveren veya vekili olup olmadığının araştırılması gerektiği belirtilmektedir. Yargıtay 7 inci Ceza Dairesinin 2/2/2012 tarihli ve E.2011/7515, K.2012/1057 sayılı kararının¹⁵ ilgili kısmı şöyledir: ;”... adına idari

¹³ 31.03.2005 tarih ve 25772 sayılı R.G. yayımlanmıştır.

¹⁴ Kararın kesinleşmesinden kasıt belirlenen süre içerisinde ilk derece mahkemesine başvurulmaması hak düşürücü süre olmasından kaynaklı olarak dava açma hakkından da vazgeçilmiş sayılacaktır.

¹⁵ <http://kararlaryeni.anayasa.gov.tr/BireyselKarar/Content/8f217fe8-d53b-4b35-b95a-31236cb2421f?wordsOnly=False>

para cezası uygulanan G.A.'nın kendisinin işveren ya da işveren vekili olmadığı yolundaki itirazını değerlendirilmeden ve yalnızca hastalığı sebebiyle kendisinin bakım işlerini görüyor olmasının madde metninde geçen işveren ya da işveren vekili sayılmasına yeterli olup olmadığı araştırılmadan karar verildiği hususları dikkate alındığında, itirazın bu yönlerden kabulü yerine reddine karar verilmesinde isabet görülmemiş..” denilerek karar iptal edilmiştir.¹⁶ Benzer bir kararda Anayasa Mahkemesi kendisine yapılan bireysel başvuruda şu değerlendirmeleri yapmıştır; “...Bu durumda, başvurunun ayrı ve açık bir yanıt verilmesini gerektiren, uyuşmazlığın çözümü için esaslı bir iddia olan, kendisinin işveren olmadığı ve yalnızca hastalığı sebebiyle annesinin bakım işlerini gördürüyor olduğu iddiası, İlk Derece Mahkemesi kararında tartışılmamış ve karşılanmamıştır. Bu nedenle, yargılama süreci bir bütün olarak değerlendirildiğinde başvurunun gerekçeli karar hakkının ihlal edildiği sonucuna varılmıştır. “ denilerek gerekçeli kararın yetersiz olduğundan bahisle hukuki dinlenilme hakkının ihlaline karar vermiştir.¹⁷

VI. SONUÇ

Gerek ihbar üzerine gerekse kolluk kuvvetlerince yapılan rutin tespitlerde işyerlerinde çalışma izni olmaksızın yabancı çalıştırılmasının tespiti halinde düzenlenen tutanaklara istinaden hem Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, hem de Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından idari para cezası uygulanmaktadır. Hatta ücretler noktasında Gelir İdaresi Başkanlığına ihbar edilerek vergi incelemesi dahi yapılabilmektedir. Söz konusu tutanaklar hukuki niteliği itibarıyla resmi kurumlarca düzenlenen tutanak hükmündedir. Bu tutanaklarda alınan ifadelere istinaden kolluk makamlarınca idari para cezası uygulanamaz. Ancak yapılan tespitlere ilişkin bilgi ve belgeler ilgili kurumlara bildirilerek gerekli işlemlerin yapılması sağlanır. Nitekim 6735 sayılı Kanununun 23 üncü maddesinde de buna dikkat çekerek yapılacak bildirim istinaden il müdürlüğünce idari para cezasının uygulanacağı belirtilmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanan idari para cezalarında kolluk kuvvetlerince alınan ifade ve düzenlenen tutanaklara göre idari para cezasının uygulanacağına yer verilmemiştir. Salt bu bilgi ve belgelere göre kesilecek cezaların yargı makamlarınca iptal edileceği açıktır. Bu nedenle ya mevzuat ta değişikliğe gidilmeli ya da böyle bir durumun tespiti halinde konunun derhal Bakanlığa ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek denetim elamanlarınca tespit yapılması gerekmektedir.

16 Yargı kararında bahsedilen, 4857 sayılı İş Kanununun Tanımlar başlığı altında 2.maddesinde yer alan işveren veya vekili deyimidir. 6735 sayılı Kanunda “Çalıştıran” ifadesi geçmekte olup, bu anlamda işçi çalıştırdığı tespit edilemeyen kişilere idari para cezası da uygulanamayacaktır.

¹⁷ Serap Öz Başvurusu, Anayasa Mahkemesinin 2013/1394 S., 24.06.2015 K. Tarih, 13.08.2015 tarih 29444 sayılı R.G.

KAYNAKÇA

- 1- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu, 04.02.2011 tarih, 27836 sayılı R.G. yayımlanmıştır (www.mevzuat.gov.tr).
- 2- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 31.05.2006 tarih, 16.06.2006 tarih ve 26200 sayılı R.G. yayımlanmıştır (www.mevzuat.gov.tr).
- 3- 6735 sayılı Uluslararası İş Gücü Kanunu, 13.08.2016 tarih ve 29800 sayılı R.G. yayımlanmıştır. (www.resmigazete.gov.tr)
- 4- 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun, 06.03.2003 tarih ve 25040 sayılı R.G. yayımlanmıştır (www.mevzuat.gov.tr).
- 5- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği, 12.05.2010 tarih ve 27579 sayılı R.G. yayımlanmıştır (www.mevzuat.gov.tr).
- 6- Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarının Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmelik, 27.08.2008 tarih ve 27010 sayılı R.G. yayımlanmıştır (www.resmigazete.gov.tr).
- 7- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği, 29.08.2003 tarih ve 25214 sayılı R.G. yayımlanmıştır(www.mevzuat.gov.tr).
- 8- Yürekli, Sabahattin. Türk Borçlar Kanunu'na Göre Hizmet Sözleşmesinin Sona Ermesi, 3.Baskı, Seçkin Yayıncılık, 2016 Ankara
- 9- Yılmaz, Mücahit. Türk Çalışma Hukukunda Yabancıların Çalışma İzni, Yüksek Lisans Tezi, Mayıs 2017
(http://earsiv.sehir.edu.tr:8080/xmlui/bitstream/handle/11498/52036/000130874002.pdf?sequence=1&isAllowed=y).
- 10- https://www.bloomberght.com/ht-yazarlar/ali-tezel/1369178-polis-isyerlerinde-sigortasiz-isci-tespit-edemez.
- 11- http://kararlaryeni.anayasa.gov.tr/BireyselKarar/Content/8f217fe8-d53b-4b35-b95a-31236cb2421f?wordsOnly=False.