

**Şirket Yönetim Kurulumuz ..... tarihinde yapmış olduğu toplantıda;**

**1) DEĞERLENDİRME**

- a) Dünyada ve ülkemizdeki salgın hastalık önlemlerine uygun olarak “Corona Virüs (Covid-19) olarak bilinen solunum yolu bulaşıcı hastalığı, Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) raporuna göre 163’den fazla ülkede 170 bin üzerinde teyit edilmiş küresel vakayla kayıtlara geçmiştir. DSÖ tarafından, Corona Virüs için 2 Mart 2020 tarihinde küresel risk seviyesini "yüksekten", "çok yüksek" seviyesine çıkarılmış, ayrıca “Uluslararası Kamu Sağlığı Acil Durumu” ilan edilmiştir olması,
- b) Sağlık Bakanlığı bünyesinde oluşturulan Koronavirüs Bilim Kurulu’nun önerileri de bu yönde olmakla, ülkemizde hastalığın seyrinin ilerleme-yayılma süreci, hastalığın yüksek bulaşıcılığı ve aşısının ya da özel ilacının henüz geliştirilememiş olması sebebiyle insan sağlığına yönelik önemli bir tehdit olması, toplu alanlarda hastalığın yayılmasının daha hızlı ve kolay olabileceği, bu nedenle evlerden çıkılmamasının tavsiye edilmesi,
- c) Sayın Cumhurbaşkanımızın Koronavirüs Değerlendirme Toplantısında Alınan Kararlara ilişkin 18.03.2020 Tarihli Açıklamaları,
- d) Salgın hastalık, buna bağlı yaşanan sipariş iptalleri, ekonomik ve sektörel kriz yaşanması nedeniyle, faaliyetlerimizin durması veya azalması dikkate alınarak, bu doğrultuda;

**2) KARAR**

- İçinde bulunduğumuz zorlayıcı sebepler göz önüne alınarak **istihdamın devamlılığı açısından**, Cumhurbaşkanımız tarafından 18.03.2020 tarihinde açıklanan Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi kapsamında alınabilecek önlemlerden olan **Kısa Çalışma Ödeneği uygulamasından faydalanmak üzere başvurulmasına**,
- ..... ila .....tarihleri arasında mevcut izin hakkı olan personellerin yıllık izin haklarının kullandırılmasına,
- Yıllık izin hakkı doğmamış personeller için ise ileride hak edeceği yıllık izin hakkından düşülmek üzere avans yıllık izin haklarının kullandırılmasına,
- İşyerinin genel gözetim ve kontrolüne yönelik işyerinde bulunması zorunlu olan personellerin belirlenerek dönüşümlü çalışmalarının sağlanmasına,
- İşbaşı tarihinde değişiklik olursa ayrıca duyurulmasına ve çalışanların bu doğrultuda imza karşılığı bilgi sahibi edilmesine, yine sair her türlü gerekli önlemlerin alınmasına,
- Kısa çalışma için başvurulacak personel listesi ile bu dönemde çalıştırılmaya devam edecek yönetim ve bakım/üretim personeli listelerinin ve **söz konusu personelin çalıştırıldığı dönemdeki çalışma sürelerinin ve bu sürelerle ilişkin ücretlerinin belirlenmesi konularında** şirket genel müdürü Sn. ....’ne yetki verilmesine,

karar verilmiştir. ..../04/2020

.....