

Sirküler Tarihi : 29.03.2007
Sirküler No : 2007/052

MALİ TATİL İHDAS EDİLMİŞTİR

(5604 Sayılı Kanun)

Bilindiği gibi Ülkemizde 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu (İYUK)'nun 61'inci maddesi gereğince “*adli tatil*” uygulanmaktadır. Bölge İdare, idare ve vergi mahkemeleri her yıl Ağustos'un birinden Eylül'ün beşine kadar çalışmaya ara vermektedirler. Bu süre içinde nöbetçi mahkemeler hizmet vermekte olup, İYUK'un 8/3'üncü maddesi gereğince bu kanunda yazılı sürelerin son günü çalışmaya ara verme zamanına (adli tatile) rastladığı takdirde bu süreler adli tatilin sona erdiği günü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır.

Bu uygulamadan esinlenen meslek mensupları (SM, SMMM ve YMM'ler), mükellefler ve vergi dairesi çalışanları tarafından uzun bir süreden beri “*mali tatil*” ihdas edilmesi talep edilmekteydi. Bu talep 5604 sayılı “*Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun*” ile yerine getirilmiş bulunmaktadır. Ekte tam metni bilgilerinize sunulan 5604 sayılı Kanun 28 Mart 2007 tarih ve 26476 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak aynı gün yürürlüğe girmiştir.

1. MALİ TATİL SÜRESİ :

5604 sayılı Kanun'un 1/1'inci maddesine göre **mali tatil süresi, her yılın Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) olan süreyi kapsamaktadır.** Haziran ayının son gününün tatil olması halinde, mali tatil, Temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden itibaren başlayacaktır. Buna göre 2007 yılına ilişkin mali tatil 3 Temmuz 2007 tarihinde başlayacak 20 Temmuz 2007 akşamı sona erecektir.

Bu suretle Haziran ayının son günü resmi tatil olduğu için 2 Temmuz 2007 mesai saati bitimine kadar ödenmesi gereken yükümlülüklerin ertelenmesinin önüne geçilmiştir.

2. VADESİ MALİ TATİLE RASTLADIĞI TAKDİRDE TATİLİN SON GÜNÜNÜ İZLEYEN TARİHTEN İTİBAREN YEDİ GÜN UZAMIŞ SAYILAN SÜRELER :

Kanun'un 1/ 2'nci maddesine göre, aşağıda belirtilen sürelerin son gününün mali tatile rastlaması halinde süreler, tatilin son gününü (20 Temmuz) izleyen tarihten itibaren yedi gün süre ile uzamış sayılacaktır.

- Beyana dayalı tarhiyatta, kanuni süresinde verilmesi gereken beyannamelerin verilme süreleri,
- İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatta, vadesi malî tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi,
- Tarh edilen vergilere ve/veya kesilen cezalara karşı uzlaşma talep etme veya cezada indirim hükümlerinden yararlanmak amacıyla yapılacak başvurulara ilişkin süreler,
- Devamlı bilgi verme hükümleri kapsamında verilmesi gereken bilgilerin verilmesine ilişkin

süreler.

Mali tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler de, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün (27 Temmuz) mesai saati bitiminde sona ermiş sayılacaktır. (Md.1/6)

2.1. Beyana Dayalı Tarhiyatta Beyan ve Ödeme Süresinin Mali Tatil Sebebiyle Uzaması :

Yukarıda belirtildiği üzere, beyana dayalı tarhiyatta vadesi mali tatile rastlayan beyanname verme süreleri, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılacaktır. Buna göre mali tatil süresi içinde beyannameler verilmeyebilecektir. Verilme süresinin son günü mali tatile rastlayan beyannameler, 20 Temmuz 2007 tarihini izleyen günden itibaren yedi gün içinde (27 Temmuz akşamına kadar) verilebilecektir. Örneğin 16 Temmuz 2007 akşamına kadar verilmesi gereken Haziran 2007 dönemine ait BSMV beyannamesi ile 20 Temmuz 2007 akşamına kadar verilmesi gereken Haziran 2007 dönemine ait Şans Oyunları Vergisi Beyannamesi 27 Temmuz 2007 akşamına kadar verilebilecektir.

Kanun'un 1/8'inci maddesi gereğince, beyana dayanan ve beyanname verme süresi mali tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi (aynı ay içerisinde kalmak kaydıyla), uzayan beyanname verme süresinin son gününden itibaren üçüncü günü mesai saati bitimine kadar uzamış sayılacaktır. Buna göre yukarıda verilen örnekteki beyannameler ile tahakkuk ettirilecek BSMV ve şans oyunları vergilerinin 30 Temmuz 2007 akşamına kadar ödenmesi mümkün olabilecektir.

2.2. İkmalen, Re'sen veya İdarece Tarhiyatta Vadesi Mali Tatile Rastlayan Ödeme Süreleri Tatilin Son Gününü İzleyen Tarihten İtibaren Yedi Gün Uzayacaktır :

Kanun'un 1/2-b maddesi uyarınca ikmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatlarda vadesi mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi 27 Temmuz akşamına kadar uzayacaktır. Örneğin 14 Mayıs 2007 tarihinde tebliğ edilen vergi/ceza ihbarnamesi ile salınan vergi ve kesilen cezalar için 30 gün içinde yani 13 Haziran 2007 akşamına kadar dava açılmadığı takdirde salınan vergi ve kesilen cezalar bu tarihte tahakkuk edecek (ve dava açılmadığı için kesinleşecek) ve bu tarihten itibaren bir ay içinde ödenmesi gerekecektir. Bu tarhiyata ilişkin ödemelerin son günü mali tatilin içinde olan 13 Temmuz 2007 tarihine rastlayacağı için ödeme süresi 27 Temmuz 2007 akşamına kadar uzayacaktır. Söz konusu tarhiyata ilişkin ödemeler bu tarihten sonra yapılırsa, vergi aslı ve vergi ziyai cezasına gecikme zammı uygulanmaya başlayacaktır.

Ödeme süresinin son günü (vadesi) mali tatilden önce son bulan tarhiyatlara ilişkin ödemelerin ise süresi uzamayacağı için 6183 sayılı Tahsilat Kanunu'na göre takip ve tahsiline devam olunacaktır.

2.3. Uzlaşma, İndirim Talebi ve Dava Açma Sürelerinin Uzaması :

Tarh edilen vergilere ve kesilen cezalara karşı, ihbarnamenin tebliğinden itibaren 30 gün içinde uzlaşma talep etmek veya VUK'nun 376'ncı maddesine göre cezalarda indirim talebinde bulunmak mümkündür. Söz konusu sürelerin son günlerinin mali tatile tesadüf etmesi halinde süreler 27 Temmuz akşamına kadar uzayacaktır. Örneğin 13 Haziran 2007 tarihinde tebliğ edilen vergi/ceza ihbarnamesi ile tarh edilen vergi ve kesilen ceza için normalde 13 Temmuz 2007 akşamına kadar uzlaşma talep edilmesi veya kesilen ceza için indirim talebinde bulunulması gerekir. Ancak söz konusu süre mali tatile rastladığı için uzayacak ve 27 Temmuz akşamına kadar uzlaşma veya indirim talep başvurusu yapılabilecektir.

Kanun'un 1/3'üncü maddesi uyarınca dava açma süreleri de mali tatil boyunca işlemeyip, mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlayacağından bu örnekte mükellef, mali tatilin başladığı güne kadar işleyen 19 günlük dava açma süresinin tatilin bitiminden itibaren tekrar başlaması sebebiyle 31 Temmuz 2007 akşamına kadar dava açabilecektir. Çünkü tatilin 3 Temmuzda başlaması ile duran dava açma süresi, tatilin bitimi ile bitimi izleyen günden itibaren yeniden başlayacak ve 11 günlük kalan dava açma süresi 31 Temmuz akşamı dolacaktır. Eğer bu mükellefe ihbarname bir gün sonra tebliğ edilirse, dava açma süresi mali tatil sebebiyle 1 Ağustos akşamına kadar uzayacak, bu tarihte de adli tatil başlayacağı için dava 12 Eylül akşamına kadar açılabilir.

Mali tatil süresince sadece dava açma sürelerinin işlemeyeceği hükme bağlandığından temyiz ve itiraz süreleri işlemeye devam edecektir.

3. MUHASEBE KAYIT VE BİLDİRİM SÜRELERİ MALİ TATİL BOYUNCA İŞLEMENECEKTİR :

Kanunun 1/3'üncü maddesi uyarınca VUK'na göre belirli sürelerde yapılması gereken muhasebe kayıt süreleri ile bildirim süreleri mali tatil süresince işlemeyecektir. Belirtilen süreler mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlayacaktır.

4. VERGİ İNCELEMELERİ İÇİN DEFTER VE BELGE İSTENEMEYECEĞİ VE İNCELEMENE BAŞLANAMAYACAĞI :

Kanun'un 1/4'üncü maddesi uyarınca Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da VUK hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, mali tatilde mükelleflerin işyerinde inceleme başlanamayacak, mali tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemeyecektir.

5. BİLGİ İSTEME YAZILARI GÖNDERİLEMENECEKTİR :

Kanun'un 1/5'inci maddesi uyarınca mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç bilgi isteme talepleri mali tatil süresince bildirilemeyecektir. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, mali tatilin son gününden itibaren işlemeye başlayacaktır.

6. SOSYAL GÜVENLİKLE İLGİLİ BİLDİRİM BEYAN VE ÖDEME SÜRELERİNİN MALİ TATİL SÜRESİNCE ERTELENMİŞ SAYILMASI :

Kanun'un 2/1'inci maddesi uyarınca, mali tatil süresine rastlayan,

- 2881 sayılı Sendikalar Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'na göre yapılması gereken beyan bildirim ve ödemeler (iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri hariç),
- 1479 sayılı Bağ-Kur Kanunu ve 2926 sayılı Kanun'a tabi sigortalılar ile 506 sayılı Sosyal Sigortalılar Kanunu'na tabi işverenlerin ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalılar Kanunu'na tabi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu beyan, bildirim ve ödemeler (iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri hariç),

mali tatil süresince ertelenecektir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir.

7. MALİ TATİL KAPSAMINA GİRMEYEN YÜKÜMLÜLÜKLER :

Kanun'un 1/7'nci maddesi uyarınca Gümrük İdareleri, İl Özel İdareleri ve Belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlar hakkında mali tatil uygulanmayacaktır.

8. YETKİ :

Mali tatil uygulaması nedeniyle süre verilecek iş ve işlemlerin kapsamı ile mali tatil uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Saygılarımızla.

“MALÎ TATİL İHDAS EDİLMESİ HAKKINDA KANUN
(RG.28.3.2007-26476)

Kanun No. 5604

Kabul Tarihi : 15/3/2007

MADDE 1 – (1) Her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) malî tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, malî tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar.

(2) Son günü malî tatile rastlayan aşağıda belirtilen süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılır:

a) Beyana dayalı tarhiyatta, kanuni süresinde verilmesi gereken beyannamelerin verilme süreleri.

b) İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatta, vadesi malî tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi.

c) Tarh edilen vergilere ve/veya kesilen cezalara karşı uzlaşma talep etme veya cezada indirim hükümlerinden yararlanmak amacıyla yapılacak başvurulara ilişkin süreler.

d) Devamlı bilgi verme hükümleri kapsamında verilmesi gereken bilgilerin verilmesine ilişkin süreler.

(3) Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre belirli sürelerde yapılması gereken muhasebe kayıt süreleri, bildirim süreleri ve vergiyle ilgili işlemlere ilişkin dava açma süreleri malî tatil süresince işlemez. Belirtilen süreler malî tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlar.

(4) Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, malî tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemez, mükellefin işyerinde incelemeye başlanılmaz.

(5) Tatil süresince, vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç, bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmez. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, malî tatilin son gününden itibaren işlemeye başlar.

(6) Malî tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır.

(7) Gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak malî tatil uygulanmaz.

(8) Beyana dayanan ve beyanname verme süresi malî tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi (aynı ay içerisinde kalmak kaydıyla), uzayan beyanname verme süresinin son gününden itibaren üçüncü günün mesai saati bitimine kadar uzamış sayılır.

(9) Maliye Bakanı, malî tatil uygulaması nedeniyle süre verilecek iş ve işlemlerin kapsamı ile malî tatil uygulamasına ilişkin usûl ve esasları belirlemeye yetkilidir.

MADDE 2 – (1) Malî tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve

2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir.

(2) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esasları düzenlemeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir. Bu Kanunun 1 inci maddesinde Maliye Bakanına tanınan yetki bu maddenin uygulanmasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından kullanılır.

MADDE 3 – (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.”