

Sirküler Tarihi : 23.12.2005  
Sirküler No : 2006/011

## 1 OCAK 2006 TARİHİNDEN İTİBAREN GEÇERLİ ASGARİ ÜCRET, YENİ SSK PRİM TABANI VE TAVANI İLE SSK İDARİ PARA CEZALARI

### 1. 01.01.2006'DAN İTİBAREN GEÇERLİ ASGARİ ÜCRET :

Asgarî Ücret Tespit Komisyonu, 4857 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesi gereğince (01.01.2006 – 31.12.2006) tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücreti 23.12.2005 tarih ve 26032 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2005/1 no.lu Kararı ile belirlemiş bulunmaktadır.

Buna göre, **1 OCAK 2006 tarihinden itibaren geçerli olacak yeni asgarî ücret tutarı**, tüm sektörler için aynı olup, **aşağıdaki gibidir:**

	01.01.2006 – 31.12.2006	
	Günlük (Brüt YTL)	Aylık (Brüt YTL)
- 16 yaşını <b>doldurmuş</b> olanlar için	17,70	<b>531</b>
- 16 yaşını doldurmamış olanlar için	15,00	450

### 2. 01.01.2006'DAN İTİBAREN GEÇERLİ SSK TABAN ve TAVAN ÜCRETİ :

Bilindiği gibi, 5198 sayılı Kanun'un (R.G. 06.07.2004 - 25514) 01.07.2004'ten itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren 9'uncu maddesi ile, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 78 inci maddesinin

1 inci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

*"Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, **4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgarî ücrettir; üst sınırı ise günlük asgarî ücretin 6,5 katıdır.**"*

Bu değişiklik, prim hesabına esas tutulacak günlük kazancın alt sınırı doğrudan doğruya asgarî ücret tutarı olarak belirlenmiş ve madde metninde yer alan bazı otomatik artış mekanizmaları ile Bakanlar Kurulu'na yetki veren hüküm kaldırılmıştır. Dolayısıyla, 01.07.2004'ten beri, SSK prim taban ve tavanı asgarî ücret tutarına bağlı olarak değişmektedir.

Buna göre 01.01.2006 tarihinden geçerli olmak üzere SSK prim taban ve tavanı aşağıdaki şekilde uygulanacaktır :

	YTL./Gün	YTL./Ay
Alt Sınır (taban)	<b>17,70</b>	<b>531,00</b>
Üst Sınır (tavan)	<b>115,05</b>	<b>3.451,50</b>

Bu tutarlar asgarî ücret tutarı değişinceye veya bu konuda farklı bir yasal düzenleme yapıncaya kadar uygulanmaya devam edilecektir.

### 3. GÜNLÜK KAZANCI TABANIN ALTINDA OLANLARDAKİ UYGULAMA :

506 sayılı Kanunun 78 inci maddesinin 2 nci fıkrası uyarınca, günlük kazançları alt sınırın (tabanın) altında olan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden hesaplanmakta ve 3 üncü fıkrası uyarınca, sigortalının kazancı ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primlerinin tümü işverence karşılanmaktadır. Söz konusu 2 nci ve 3 üncü fıkra hükümlerinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Dolayısıyla günlük kazancı alt sınırın altında olanlarda kazanç ile alt sınır arasındaki primin tamamını (işçi hisse de dahil olmak üzere) bugüne kadar olduğu gibi bundan böyle de işverenler karşılamaya devam edecektir.

## 4. ÖRNEK HESAPLAMA :

Aşağıda aylık brüt ücreti **531,00 YTL.** (asgari ücret) olan bir personelin maaş bordrosuna ilişkin hesaplamalar gösterilmiştir.

<b>720</b>	<b>DİREKT İŞÇİLİK GİDERLERİ</b> (veya ilgili maliyet yerine göre başka bir hesap)		
	1- Brüt ücret	531,00	
	2- SSK İşveren Payı (1x0,215) <sup>(*)</sup>	114,17	
<b>361</b>	<b>ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ</b>		
	- SSK primi (işçi+işveren payı) (531,00 X 0,15 =79,65) + (2)		193,82
<b>360</b>	<b>ÖDENECEK VERGİ ve FONLAR</b>		
	-Gelir Vergisi Stopajı (531,00 -79,65) X 0,15		67,70
	-Damga Vergisi (1 X 0,006)		3,19
<b>381</b>	<b>GİDER TAHAKKUKLARI</b>		
	- Ödenecek Net Ücret 1-(79,65+67,70+3,19)		380,46
	<b>TOPLAM</b>	<b>645,17</b>	<b>645,17</b>

## 5. SSK İDARİ PARA CEZALARI :

Bilindiği gibi, SSK idari para cezaları da asgari ücrete bağlı olarak kendiliğinden değiştiğinden, asgari ücrette yapılan bu değişikliğe paralel olarak idari para cezaları da 01.01.2006'dan geçerli olmak üzere ekli tablodaki şekilde değişikliğe uğramış bulunmaktadır

Saygılarımızla.

(\*) SSK prim oranlarına işsizlik sigortası prim oranları da dahildir. İş kazaları ile meslek hastalıkları sigortasında en düşük tehlike derecesine tekabül eden %1,5 oranı esas alınmıştır. Daha ayrıntılı bilgi için 1999/108 no.lu Sirkülerimizin 6 ve 7 nci bölümleri ile 2000/69, 2000/70, 2002/23, 2004/11, 2004/130, 2004/136 ve 2004/137 no.lu Sirkülerlerimize bakınız.

## SSK İDARİ PARA CEZALARI

İdari Para Cezası Uygulanacak Fiiller		Uygulanacak Ceza	Ceza Tutarı( YTL.)  01.01.2006'dan itibaren
1	<b>İşyeri bildirgesinin yasal süresi içinde verilmemesi</b>		
	a) Bilanço esasına göre defter tutanlara	Üç aylık asgari ücret	1.593
	b) Bilanço esas dışı defter tutanlara	İki aylık asgari ücret	1.062
	c) Defter tutmakla yükümlü olmayanlara	Bir aylık asgari ücret	531
2	<b>Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal süresi içinde kuruma verilmemesi, her bir sigortalı için</b>	Aylık asgari ücret	531
3	<b>Çalışma izni olmayan sigortalının işe giriş bildirgesinin yasal süresi içinde kuruma verilmemesi, her bir sigortalı için,</b>	Aylık asgari ücretin iki katı	1.062
4	<b>Aylık prim ve hizmet belgesinin takip eden ayın sonuna kadar verilmemesi <u>halinde her bir fiil için</u></b>		
	a) Belgenin asıl nitelikte olması halinde, Belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, <b>(1.593 YTL'yi geçmemek üzere)</b>	Aylık asgari ücretin 1/5 'i	106,20
	b) Belgenin ek nitelikte olması halinde:		
	- Kuruma verilmiş olan her bir ek belge için	Aylık asgari ücretin 1/8 'i	66,38
	- Ek belge Kurumca re'sen düzenlenmişse	Aylık asgari ücretin üç katı	1.593
	c) Mahkeme kararı ile veya denetim elemanlarınca yapılan tespitler sonucunda ya da kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen belgelerden hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği saptanan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği üzerinde durulmaksızın,	Aylık asgari ücretin üç katı	1.593
	- Sigorta müfettişi tarafından veya serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerce düzenlenen raporlara istinaden Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının maledildiği aylardan dolayı,		

5	<b>Yazılı ihtarla rağmen işyeri kayıtlarının 15 gün içinde mücbir sebep olmaksızın ibraz edilmemesi</b>		
	a) Bilanço esasına göre defter tutanlara	fiil tarihindeki aylık asgari ücretin 12 katı	6.372
	b) Bilanço esasları dışında, bir kanun hükmü gereğince defter tutanlara	fiil tarihindeki aylık asgari ücretin 6 katı	3.186
	c) Herhangi bir kanun hükmü gereğince defter tutmakla yükümlü olmayanlara	fiil tarihindeki aylık asgari ücretin 3 katı	1.593
6	<b>İbraz edilen kayıtların yönetmelikle belirlenen usul ve esaslara uygun olmaması halinde, <u>her bir geçersizlik hali için</u></b>		
	a) Bilanço esasına göre defter tutanlar (6.372 YTL'yi aşmamak üzere)	Kayıtların ibraz edilmemesi üzerine uygulanan miktarları aşmamak kaydıyla aylık asgari ücretin yarısı	265,5
	b) Bilanço esasları dışında defter tutanlar (3.186 YTL'yi aşmamak üzere)	Kayıtların ibraz edilmemesi üzerine uygulanan miktarları aşmamak kaydıyla aylık asgari ücretin yarısı	265,5
	c) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar (1.593 YTL'yi aşmamak üzere)	Kayıtların ibraz edilmemesi üzerine uygulanan miktarları aşmamak kaydıyla aylık asgari ücretin yarısı	265,5
7	<b>Kanun 79 uncu maddesinin 4 üncü fıkrası uyarınca, sigortalıların adını, soyadını, sigorta sicil numarasını ve çalıştığı süreyi gösteren Kurumca onaylı belgenin yönetmelikte belirlenen sürede işyerine asılmaması (Aylık prim ve hizmet belgesini internet ortamında gönderen işverenler bilgisayardan aldıkları çıktıyı asmak suretiyle bu yükümlülüğü yerine getirirler.)</b>	Fiil tarihindeki aylık asgari ücretin 2 katı	1.062
8	<b>İşçi veya geçindirmekle yükümlü olduklarına muayene için (vizite kağıdı, altı aylık sağlık belgesi gibi) gerekli belgelerin Kurumca yapılacak ihtarla rağmen 3 gün içinde verilmemesi</b>	Fiil tarihindeki aylık asgari ücret kadar	531