

## DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 22.03.2019  
Sirküler No : 2019/019

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

### 4447 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 19. MADDESİ UYARINCA UYGULANACAK OLAN ÜCRÉT VE PRİM DESTEĞİNE İLİŞKİN GENELGE

22.02.2019 tarih ve 30694 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7166 sayılı Kanunla, istihdam teşviki olarak bilinen, ücret ve prim desteği çıkarılmıştır. Söz konusu desteğe ilişkin ayrıntılar, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 21/03/2019 tarihli 2019/7 sayılı Genelge ile açıklanmıştır.

01/02/2019 ila 30/04/2019 tarihleri arasında işe alınan ve 7103 sayılı Kanunla uygulanan sigorta prim desteğine ek olarak bu tarih aralığında işe alınan sigortalılar için ayrıca 3 aylık süre için gün sayısı x 67,36 TL ücret desteği de verilecektir. Bu destekten yararlanabilmenin en önemli şartı işe alınan sigortalının, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesinin feshedilmemesidir. Teşvikten yararlanmanın diğer şartları ise sigortalı ve işyeri yönünden ayrı ayrı ele alınabilir. Buna göre;

#### Sigortalı Yönünden;

- 01/02/2019 ila 30/04/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki 3 aylık sürede toplam 10 günden fazla sigortalı olarak bildirilmemiş olması,

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2018 yılında 9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 160’den fazla ülkede bulunan 1.600 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 80.000’nin üzerinde kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

İşyeri Yönünden;

- Özel sektör işvereni olması,
- 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarih itibarıyla 9 aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir. Bu şartların sağlanması halinde;

- 2019 Şubat ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Şubat, Mart, Nisan
- 2019 Mart ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Mart, Nisan, Mayıs
- 2019 Nisan ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Nisan, Mayıs, Haziran

Dönemleri boyunca ücret desteğinden faydalanılabilecektir.

**Genelgede, işten çıkış kodu “1, 4, 5, 15, 17, 19, 20, 22, 25 ve 34 olan sigortalıların, iş sözleşmesinin işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence feshedilmesi halinde o sigortalılar için yararlanılan ücret destek tutarının gecikme cezası/zammı ile birlikte geri alınacağı” belirtilmiştir.**

İşe alınan sigortalının 9 aylık süre içerisinde aşağıda belirtilen işten ayrılış kodları ile işten çıkışı yapılması durumunda, SGK tarafından faydalanılan destek tutarı Kurum tarafından gecikme zammı ile beraber geri istenilecektir.

**Ücret desteğinden faydalanma durumu işverenin inisiyatifine bırakılmış olup, bu kapsamda ücret desteğinden yararlanmak istenilip istenilmediğine karar verilmesi gerekmektedir.**

Söz konusu genelgeye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.