

## DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 28.02.2019  
Sirküler No : 2019/014

### BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
[www.bdo.com.tr](http://www.bdo.com.tr)

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2018 yılında 9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 160'den fazla ülkede bulunan 1.600 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 80.000'nin üzerinde kişi çalışmaktadır.*

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

### ŞUBAT AYINDA SGK PRİM GÜN SAYISI BİLDİRİMİ

01.09.2012 tarihli ve 28398 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İsveren Uygulama Tebliği'ne göre ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın tam çalışması olan sigortalılar için bildirimlerin 30 gün üzerinden yapılması esastır. Şubat ayının 28 çekmesi nedeniyle SGK bildirimleri konusunda bir takım sorunlar yaşanmaktadır. Söz konusu Tebliğ ile ayın 28 çekmesi durumunda SGK bildirimlerinin nasıl yapılacağı, bu ay içerisinde giriş çıkış yapanların ve eksik günü olanların bildirimlerine ilişkin konular açıklığa kavuşturulmuştur. Aşağıda Şubat ayında SGK prim gün sayısı bildirimlerinin nasıl yapılması gerektiği ele alınmıştır.

#### 1. Şubat Ayında Tam Gün (28 Gün) Çalışanların Prim Ödeme Gün Sayılarının SGK'ya Bildirimi :

Söz konusu Tebliğ'in "2.1.2.2/a. Ay/dönem içindeki çalışmaları tam olan sigortalıların, prim ödeme gün sayılarının hesaplanması" bölümünde Şubat ayının 28 gün çekmesi dikkate alınmaksızın çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının 30 gün olarak sisteme girileceği düzenlenmiştir. Aynı maddede ayın 31 çekmesi durumunda da çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının 30 gün olarak sisteme girileceği belirtilmektedir.

**2. Şubat Ayı İçerisinde İşe Başlayan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının SGK'ya Bildirimi :**

Tebliğ'in "2.1.2.2/b. Ay/dönem içinde işe başlayan sigortalıların, prim ödeme gün sayılarının hesaplanması" bölümünde söz konusu hesaplamanın nasıl yapılması gerektiği düzenlenmiştir. Düzenlemeye göre, Şubat ayı içerisinde işe giren sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işe giriş tarihleri ve ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır. Şubat ayının ilk gününde işe başlamış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların, ilgili ay için prim ödeme gün sayıları 30 gün olacaktır. Buna karşılık 02.02.2019 tarihinde işe giren sigortalının eksik günü olması nedeniyle parmak hesabı yapılacak ve sigorta günü 27 gün üzerinden bildirilecektir.

**3. Şubat Ayı İçerisinde İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının SGK'ya Bildirimi :**

Tebliğ'in "2.1.2.2/c. Ay/dönem içinde işten ayrılan sigortalıların, prim ödeme gün sayılarının hesaplanması" bölümünde söz konusu hesaplamanın nasıl yapılması gerektiği düzenlenmiştir. Düzenlemeye göre, Şubat ayı içinde işten ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işten çıkış tarihleri ve ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır. Şubat ayının son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılmış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların ilgili ay için prim ödeme gün sayıları 30 gün olacaktır. Şubat ayı içerisinde tam çalışması olan sigortalının; 28.02.2019 tarihinde işten ayrılması halinde sigorta günü 30 gün olacakken, 25.02.2019 tarihinde işten ayrılması halinde sigorta günü 25 gün olarak bildirilecektir.

Yine Şubat ayı içerisinde işe başlayan ve aynı ay içerisinde ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları parmak hesabı yapılmak suretiyle belirlenecektir. Bu doğrultuda, 15.02.2019 tarihinde işe başlayan ve 28.02.2019 tarihinde işten ayrılan sigortalının prim ödeme gün sayısı 14 gün olacaktır.

**4. Şubat Ayı İçerisinde Bazı Günlerde Çalışmamış ve Çalışmadığı Günler İçin Ücret Almamış Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması :**

Tebliğ'in 2.1.2.3/a ve b bölümlerinde ay/dönem içinde bazı günlerde çalışmamış ve çalışmadığı günler için ücret almamış sigortalıların prim ödeme gün sayılarının hesaplanması, ay/dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan sigortalılar ve ay/dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunan sigortalılar olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Şubat ayı içerisinde işe girişi ve çıkışı bulunmayan sigortalılar için, ücretsiz izinli olarak kabul edilen günler sigortalının çalıştığı günlerden çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır. Şubat ayında 10 gün ücretsiz izin alan sigortalının ayın diğer günlerinde tam gün çalışmış olması halinde sigorta prim ödeme gün sayısı  $28-10=18$  gün olarak hesaplanacaktır. Sigortalının Şubat ayı içerisinde girişi veya çıkışı bulunması halinde prim ödeme gün sayısı ilgili aydaki gün sayısından, işe başladığı tarihten önceki gün sayısı, işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ve ücret alınmayan gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örneğin 08.02.2019 tarihinde işe başlayan ve 3 gün istirahatli olan sigortalının prim ödeme gün sayısı  $28-7-3=18$  gün olarak hesaplanacaktır.

**5. Şubat Ayı İçerisinde İşverenlerce SGK'dan Geçici İş Göremezlik Ödeneği Alan Sigortalılara İstirahatli Oldukları Süreler İçin Ücret Ödenmesi Halinde Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması :**

Tebliğ'in "**2.1.2.4- İşverenlerce kurumumuzdan geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalılara istirahatli oldukları süreler için ücret ödenmesi halinde prim ödeme gün sayısının hesaplanması**" bölümünde söz konusu hesaplamanın nasıl yapılacağı düzenlenmiştir.

Şubat ayı içerisinde SGK'dan geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalılara, kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği ile normal günlük kazançları arasındaki fark ücretleri veya kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği dikkate alınmaksızın ayrıca normal günlük ücretlerinin ödendiği durumlarda, geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalılara istirahatli buldukları süreler için işverenlerince yapılan bu ödemeler prime tabi tutulacaktır.

Şubat ayı içerisinde SGK'dan geçici iş göremezlik ödeneği alan (ay içinde istirahatli olan) sigortalıların prim ödeme gün sayıları, ücret aldığı günler dikkate alınmak suretiyle hesaplanmaktadır.

Dolayısıyla prime tabi tutulan bu ödemelerin sigorta primine esas günlük kazanç alt sınırının altında kalması halinde, Kanununun 82 nci maddesi gereğince prime esas günlük kazançla tamamlanarak, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi de dahil olmak üzere prime tabi tutulması ve bu primlerin ilişkin olduğu sürelerin aylık prim ve hizmet belgesinde prim ödeme gün sayısına ilave edilmesi gerekmektedir.

15.02.2019 - 23.02.2019 döneminde istirahatli olması nedeniyle SGK'dan geçici iş göremezlik ödeneği alan bir sigortalı için, işvereni tarafından bu süreler için kurum tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği dikkate alınmaksızın tam ücretinin ödendiği varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2019/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 30 olacaktır. İstirahatli sürelerde işverence ücret ödenmemesi halinde ise sigortalının 2019/Şubat ayı prim ödeme gün sayısı  $28-9=19$  olacaktır.

**6. Şubat Ayı İçerisinde Hafta Tatili Ücretine Hak Kazanılması Halinde Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması**

Tebliğ'in "**2.1.2.5- Hafta Tatili Ücretine Hak Kazanıp Kazanılmamasına Göre Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması**" bölümünde söz konusu hesaplamanın nasıl yapılacağı düzenlenmiştir.

394 sayılı Hafta Tatili Kanunu'nda hafta içindeki çalışma süresi altı gün olarak belirlenmiş ve her altı günlük çalışma sonucu işçinin yirmi dört saatten az olmamak üzere dinlendirileceği,

4857 sayılı İş Kanunu'nda ise genel bakımdan haftalık çalışma süresinin haftada en çok kırk beş saat olduğu, aksi kararlaştırılmamış ise bu sürenin, işyerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanacağı, 4857 sayılı Kanun kapsamına giren işyerlerinde, işçilere tatil gününden önce 63 üncü maddeye göre belirlenen iş günlerinde çalışmış olmaları koşulu ile yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az yirmi dört saat dinlenme (hafta tatili) verileceği, çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretinin tam olarak ödeneceği, öngörülmüştür.

Buna göre, sigortalıların işe başladığı ay/dönemdeki prim ödeme gün sayılarının ve prime esas kazanç tutarlarının hesaplanması sırasında, 394 ve 4857 sayılı Kanunlarda öngörülen hafta tatili ücretine hak kazanıp kazanmadığı hususu da göz önüne alınacak ve hak kazanılan hafta tatili prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.

Diğer taraftan, hafta tatiline hak kazanmadıkları halde hafta tatili yapan sigortalılara, kullanmış oldukları hafta tatili için ücret ödenmesi zorunlu olmadığından, bu sürelerin prim ödeme gün sayısının hesaplanması sırasında dikkate alınması mümkün bulunmamaktadır. Buna karşın, hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde, bu sürelerle ilişkin ücretler de prime esas kazançta dâhil edileceğinden, bu durumda bahse konu süreler de prim ödeme gün sayısına dâhil edilecektir.

13.02.2019 tarihinde işe başlayan bir sigortalının 17.02.2019 tarihinde (Pazar günü) hafta tatiline hak kazanmamasına rağmen hafta tatili kullandığı ve işveren tarafından bu gün için ücret de ödenmediği varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2019/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 14 olacaktır. Ancak işverenin sigortalının hafta tatiline hak kazanıp kazanmadığına bakmaksızın hafta tatili ücretini ödemesi durumunda sigorta gün sayısı 15 olacaktır.

Saygılarımızla,