

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 27.02.2019
Sirküler No : 2019/013

ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ İLE İLGİLİ HATIRLATMALAR

27.12.2018 tarihli Resmi Gazete'de yürürlüğe giren "Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile mevzuatta çeşitli değişiklikler yapılmıştır. Bu değişiklikler 31.12.2018 tarih ve [2018/093 sayılı Sirkülerimizle](#) duyurulmuştur. Otomatik katılım ile ilgili Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü tarafından yapılan Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Sektör Duyurusu yayınlanmıştır.

Buna göre;

Yönetmelik tarihinden önce 8/A kapsamında çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde, Yönetmelikteki değişiklik itibarıyla yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverenlere bağlı anılan çalışanlar bu yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren en geç 2 ay içerisinde ücretlerinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla emeklilik planına dahil edilmiş sayılmaktadır.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2018 yılında 9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 160'den fazla ülkede bulunan 1.600 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 80.000'nin üzerinde kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Bahsedilen 8/A hükmü ile emeklilik sistemine dahil edilecek çalışanların 45 yaş sınırında değişiklik yapılmıştır. Buna göre, daha önceden emeklilik planına dahil edilmeyen ancak şu anki mevzuata göre dahil etmeniz gereken çalışanlar olabilir. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü tarafından yapılan Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Sektör Duyurusu'nda 45 yaş sınırının belirlenmesi ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.

- Çalışanın sisteme dahil edilmesi gereken tarih 27.12.2018 tarihinden önce ise 01.01.2017 tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı,
- Çalışanın sisteme dahil edilmesi gereken tarih 27.12.2018 tarihinden sonra ise çalışanın sisteme dahil edileceği yılın ilk günü itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı,
- 506 sayılı Kanun'un geçici 20 nci maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıklardan çalışanlarını 27.12.2018 tarihinden önce sisteme dahil etmiş olanlar için çalışanın 01.01.2017 tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı,
- 506 sayılı Kanun'un geçici 20 nci maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıklardan çalışanlarını 27.12.2018 tarihinden sonra sisteme dahil edecek olanlar için çalışanın sisteme dahil edileceği yılın ilk günü itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı önem arz etmektedir.

Yukarıda yer alan yaş hesaplamasına göre sisteme dahil olması gerekmekte iken sisteme dahil edilmemiş çalışanların 27.02.2019 tarihine kadar işverenleri tarafından sisteme dahil edilmesi gerekmektedir. Bu şartı yerine getiren işverenler çalışanlarını süresi içerisinde emeklilik planına dahil etme yükümlülüğünü yerine getirmiş sayılacaklardır.

Yönetmelik kapsamında çalışanlarını sisteme dahil etmesi gereken işverenlerin, bu yükümlülüğünü yerine getirmemesi halinde, T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından işverene bağlı her bir çalışan için, ilgili çalışanın sisteme dahil edilmediği ay sayısı kadar idari para cezası uygulanmaktadır.

Saygılarımızla.