

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 31.12.2018
Sirküler No : 2018/093

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

ÇALIŞANLARIN İŞVERENLERİ ARACILIĞIYLA OTOMATİK OLARAK EMEKLİLİK PLANINA DAHİL EDİLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

27.12.2018 tarihli ve 30638 sayılı Resmi Gazete’de Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlanmıştır.

Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıkların iştirakçisi olarak çalışanlar en geç 01/01/2019 tarihinden itibaren emeklilik planına dahil edilecektir. Bu madde kapsamında çalışan sayısının belirlenmesinde, birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı esas alınır. Birden fazla bağımsız şirketin bir araya gelerek oluşturduğu şirket yapılanmalarında ise her bir şirket için ayrı ayrı veya toplu olarak değerlendirme yapılır.

Yapılan önemli yenilikler kapsamında;

6 ncı maddeden sonra gelmek üzere 6A maddesi eklenmiştir. Buna göre;

- 01/01/2019 tarihinden sonra faaliyete başlayan işverenlere bağlı toplam çalışan sayısının beş veya üzerinde olması halinde bu çalışanlar, en geç müteakip takvim yılının başından itibaren,

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2018 yılında 9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 160’den fazla ülkede bulunan 1.600 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 80.000’nin üzerinde kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

- 01/01/2019 tarihinden önce faaliyete başlamış olup çalışan sayısı bu tarihten sonra ilk kez beş veya üzerine çıkan işverenlere bağlı toplam sayısının beş veya üzerinde olması halinde bu çalışanlar, en geç müteakip takvim yılının başından itibaren,
- Çalışanlarını 6 ncı madde kapsamında emeklilik planına dahil etmiş olan işverenin faaliyete yeni başlayan işyerlerindeki çalışanlar da ilk ücret ödemesinden itibaren işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilecektir.
- 6 ncı maddede yer alan tarihlerden önce ilgili mevzuat gereği SGK'ya bildirimde bulunmakla birlikte, bildirim tarihini takip eden ay içerisinde işyeri faaliyetine son verecek işverenin, bu işyerindeki çalışanları emeklilik planına dahil etmesi zorunlu olmayacaktır.

Katkı payının hesaplanması başlığı olarak değiştirilen 7. maddeye göre, 4632 sayılı Kanun uyarınca, çalışanın ücretinden işveren tarafından kesilecek katkı tutarı, ilgisine göre prime esas kazancı veya emeklilik keseneğine esas aylığın yüzde üçü oranında hesaplanarak, virgülden sonraki kısım dikkate alınmayacaktır.

Değiştirilen 8 inci madde ile katkı payı kesintisine tabi olmayacak ücret ödemeleri belirlenerek, 8/A 8/B ve 8/C maddeleri eklenmiştir. Buna göre, çalışanların emeklilik aylığı ve ücret kesintisinde belirleyici olan kırkbeş yaş koşulları belirlenmiştir. Ayrıca yönetmelik kapsamında çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan bir işveren bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlar, ilk ücret ödemesinden itibaren emeklilik planına dahil edileceklerdir. 8/C kapsamında getirilen önemli yenilik ise, daha önce işverenleri tarafından emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma ve ya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, Bakanlığın belirleyeceği esaslar dahilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına tekrar dahil edileceklerdir.

Son olarak, yeni eklenen 1 inci Geçici Madde ile çalışanların emeklilik planına dahil edilmesine ilişkin geçiş hükümleri belirlenmiştir. Söz konusu madde ile,

- Bu maddenin yayımı tarihinden önce, 5 inci ve 6 ncı maddelerde belirtilen tarihlere göre çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına erken dahil etmiş olan işverenlere bağlı çalışanlar, ücretlerinden kesinti yapıp emeklilik şirketine intikal ettiği tarih itibariyle,
- Bu maddenin yayımı tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği tarihte dahil etmeyen, ancak bu maddenin yayımı tarihine kadar çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan işverenlere bağlı çalışanlar, ücretlerinden kesinti yapıp emeklilik şirketine intikal ettiği tarih itibariyle,
- Bu maddenin yayımı tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde, bu maddenin yayımı tarihi itibariyle bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverene bağlı çalışanlar, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç 2 ay içerisinde,

- Bu maddenin yayımı tarihinden önce 8/A kapsamındaki çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde, bu maddenin yayımı tarihi itibarıyla bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverene bağlı anılan çalışanlar, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç 2 ay içerisinde emeklilik planına dahil edilmiş sayılır.

Bu madde kapsamında işlem tesis eden işverenler, çalışanlarını süresi içinde emeklilik planına dahil etme yükümlülüğünü yerine getirmiş sayılır.

Konu ile ilgili Yönetmeliğe ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla,